



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.06.2019

№ 1255

ст-ца Кущёвская

**Об утверждении Положения об условиях оплаты
труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров
муниципальных унитарных предприятий муниципального
образования Кущевский район**

В соответствии со статьями 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях установления условий оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Кущевский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Кущевский район (далее - Положение).

2. Отделу экономического развития администрации муниципального образования Кущевский район (Петракова) обнародовать настоящее постановление в специально установленных местах.

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 11 апреля 2016 года № 261 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более 50 процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности муниципального образования Кущевский район».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кущевский район Т.С.Марьенко.

5. Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2019 года.

Глава муниципального образования
Кущевский район

И.А.Гузев

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Кущевский район

от 17.06.2019г. № 1255

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Кущевский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий муниципального образования Кущевский район (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров определяет условия оплаты труда руководителей предприятия при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятия.

1.2. Целями настоящего Положения являются:

обеспечение единого подхода к определению размера оплаты труда руководителя предприятия;

повышение мотивации руководителей к обеспечению безубыточной, результативной деятельности предприятий.

1.3. Условия оплаты труда руководителя предприятия определяются трудовым договором, заключаемым главой муниципального образования Кущевский район с руководителем предприятия, трудовым договором, заключаемым руководителем предприятия с заместителем руководителя предприятия, главным бухгалтером предприятия.

1.4. Оплата труда руководителей предприятий, их заместителей, главных бухгалтеров включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Порядок установления должностных окладов

2.1. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется исходя из списочной численности работников предприятия на 1-е число месяца, в котором заключается трудовой договор (дополнительное соглашение). Списочная численность работников на предприятии

подтверждается штатным расписанием предприятия.

Должностные оклады руководителей предприятий устанавливаются в зависимости от величины тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии, определенной коллективным договором либо положением об оплате труда работников данного предприятия, исходя из следующих показателей:

Списочная численность работников предприятия (человек)	Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии на предприятии
до 20	до 2
от 21 до 50	до 3
от 51 до 80	до 4
Свыше 81	до 6

В расчете должностного оклада используется тарифная ставка 1 разряда рабочего основной профессии, указываемая в коллективном договоре либо положении об оплате труда работников предприятия.

На предприятиях, где тарифные разряды не применяются и для оплаты труда используются месячные оклады, расчет должностного оклада руководителя предприятия производится исходя из минимального оклада рабочего (служащего), занятого в основной профессии. Основной профессией рабочего на предприятии является профессия, которая занимает наибольший удельный вес по численности рабочих.

На предприятиях, где основная профессия рабочего, занимающая наибольший удельный вес, носит сезонный характер, а также применяется сдельная система оплаты труда рабочего основной профессии, должностной оклад руководителя предприятия устанавливается в фиксированной сумме в зависимости от кратности к минимальному размеру оплаты труда, действующему на дату заключения трудового договора (дополнительного соглашения) с руководителем предприятия.

2.2. Размер должностного оклада в указанных пределах устанавливается с учетом эффективности и сложности управления предприятием, его технической оснащенности и объемов производимой продукции, оказываемых услуг, достигнутых показателей финансово - экономической деятельности.

2.3. Должностной оклад руководителю предприятия, его заместителю, главному бухгалтеру устанавливаются в фиксированной сумме, то есть в рублях, и повышается с округлением в большую сторону до целого рубля одновременно с увеличением тарифных ставок работников данного предприятия путем внесения изменений (дополнений) в трудовой договор.

2.5. Должностные оклады заместителя руководителя предприятия, главного бухгалтера предприятия устанавливаются руководителем предприятия на 20 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя предприятия.

3. Порядок установления выплат компенсационного и стимулирующего характера

3.1. К выплатам компенсационного характера, выплачиваемым руководителю предприятия, его заместителю, главному бухгалтеру, относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты работникам за работу в сельской местности (с особыми климатическими условиями);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации; за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания; за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за заботу в выходные или нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. Выплаты компенсационного характера руководителю, его заместителю, главному бухгалтеру устанавливаются приказами предприятия, принимаемыми на основании локальных актов предприятия (далее - локальный акт предприятия), согласованных с администрацией муниципального образования Кушевский район.

3.3. К выплатам стимулирующего характера, выплачиваемым руководителю предприятия, его заместителю, главному бухгалтеру, относятся:

годовая премия по итогам работы предприятия;

разовая премия за особые достижения в выполнении показателей развития предприятия, в связи с юбилейными (55 и 60 лет) и знаменательными датами и событиями, в связи с профессиональными праздниками;

за интенсивность и высокие результаты в работе.

Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия производится на основании распоряжения администрации муниципального образования Кушевский район.

3.4. Выплата годовой премии производится за счет прибыли предприятия за предшествующий финансовый год, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты установленных законодательством Российской Федерации налогов, сборов и других обязательных платежей (далее - прибыль), при условии перечисления части прибыли в бюджет муниципального образования Кушевский район и отчисления части прибыли в резервный фонд предприятия в порядке и размерах, установленных уставом предприятия.

3.5. Годовая премия руководителю предприятия выплачивается в

размере не более двух должностных окладов руководителя предприятия при условии, если прибыль превышает указанный размер годовой премии.

3.6. Выплата годовой премии руководителю предприятия осуществляется на основании распоряжения администрации муниципального образования Кушевский район, проект которого разрабатывается органом администрации.

3.7. Годовые премии заместителю руководителя предприятия, главному бухгалтеру предприятия устанавливаются руководителем предприятия в приказе предприятия на 20 - 30 % ниже размера годовой премии, выплаченной руководителю предприятия.

3.8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется распоряжением администрации муниципального образования Кушевский район, разработанным органом администрации, в ведении которого находится предприятие, в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год, предшествующий году, в котором устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий.

Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления общей суммы начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за отчетный год.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного абзацем первым настоящего пункта, по решению учредителя могут быть установлены условия оплаты труда руководителей предприятий, включенных в перечень муниципальных предприятий, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий. В указанный перечень включаются предприятия, осуществляющие производство продукции (работ, услуг), имеющей особые значимость, масштабность, уникальность, а также стратегическое значение.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета

заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), включенного в указанный перечень, устанавливается нормативным правовым актом администрации муниципального образования Кущевский район.

3.9. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.10. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных предприятий размещается в сети «Интернет» на официальных сайтах этих предприятий.

В случае отсутствия официального сайта предприятия информация подлежит размещению в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации муниципального образования Кущевский район, не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным периодом.

3.11. Размещение информации на официальном сайте предприятия осуществляется работником предприятия, ответственным за работу официального сайта предприятия, в случае размещения информации на официальном сайте администрации муниципального образования Кущевский район - работником администрации, ответственным за работу сайта администрации муниципального образования Кущевский район.

3.12. В информации указываются наименование муниципального унитарного предприятия, фамилия, имя, отчество руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и их среднемесячная заработная плата (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования).

3.13. В составе размещаемой на официальном сайте информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации вышеуказанных лиц, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

3.14. Обработка персональных данных руководителя, его заместителей и главного бухгалтера муниципального унитарного предприятия осуществляется на основании письменных согласий.

Заместитель главы
муниципального образования
Кущевский район



Т.С.Марьенко