



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 06.02.2020

№ 257

ст-ца Кущёвская

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников МКУ «Спасатель»**

В соответствии с Федеральным законом от 22 августа 1995 года № 151-ФЗ «Об аварийно - спасательных службах и статусе спасателей» и на основании постановления администрации муниципального образования Кущевский район от 6 ноября 2008 года № 1727 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район» и в целях упорядочения оплаты труда работников МКУ «Спасатель» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников МКУ «Спасатель» (согласно приложению).

2. Начальнику МКУ «Спасатель» администрации муниципального образования Кущевский район в срок до 6 февраля 2020 года обеспечить проведение локальных актов и трудовых договоров с работниками в соответствии с настоящим постановлением.

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 26 марта 2019 года № 567 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКУ «Спасатель».

4. Муниципальному казенному учреждению «Спасатель» администрации муниципального образования Кущевский район (Довбня) обнародовать настоящее постановление в специально установленных местах.

5. Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Глава муниципального образования
Кущевский район

И.А.Гузев

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Кушчевский район
от 06.02.2020 № 257

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников МКУ «Спасатель»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МКУ «Спасатель» (далее - Положение) разработано с учетом общего и особенного содержания их труда в целях упорядочения оплаты труда в зависимости от сложности, качества и результативности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии.

2. Оплата труда

2.1. Заработная плата работников МКУ «Спасатель» включает:
размеры должностных окладов по занимаемой должности (профессии);
условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры процентов к должностным окладам и критерии их установления.

2.2. Должностные оклады, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка согласно разделу 3 настоящего Положения. Рабочее время суммировано, годовой норматив рабочего времени, сменный график работы.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях для конкретной должности, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности устанавливаются такие же должностные оклады, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

2.3. Выплаты компенсационного характера производятся работникам согласно разделу 4 настоящего Положения.

2.4. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам согласно разделу 5 настоящего Положения.

2.5. Другие вопросы оплаты труда приведены в разделе 6 настоящего Положения.

2.6. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, включая размер должностного оклада работника, проценты к должностным окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательным для включения в трудовой договор.

2.7. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников за счет средств бюджета муниципального образования Кушевский район и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

3. Порядок и условия оплаты труда работников МКУ «Спасатель»

3.1. Размеры базовых должностных окладов и должностных окладов работников МКУ «Спасатель»:

Наименование должности	Базовый должностной оклад	Повышающий коэффициент	Должностной оклад, руб.
Начальник	8732	2,2	18338
Заместитель начальника	8732	1,0	8732
Спасатель	6405	1,0	6405

3.2. Начальнику устанавливаются следующие выплаты:

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы – до 80 % должностного оклада;

за стаж непрерывной работы в аварийно-спасательной службе – до 30 % должностного оклада;

за выполнение особо важных или срочных работ – до 10% должностного оклада.

3.3. Заместителю начальника устанавливаются следующие выплаты:

за сложность и напряженность до 150% от должностного оклада;

за стаж непрерывной работы до 30%;

за особые условия, работы в опасных условиях до 100%;

за выполнение особо срочных и важных работ до 100%.

В случае исполнения заместителем начальника должности «спасатель» в случаях болезни, травмы и других обстоятельств выбытия спасателя из состава дежурной смены, ему дополнительно устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты согласно Положения по оплате труда в части должности «спасатель».

3.4. Решение об установлении соответствующих процентов начальнику принимается главой муниципального образования Кушевский район с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой им работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

3.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы начальника устанавливается в кратности до 8.

3.6. Спасателям и заместителю начальника устанавливаются следующие выплаты:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.7. Размеры выплат спасателям, и заместителю начальника устанавливаются начальником МКУ «Спасатель» с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам работников.

4.2. Работникам устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

выплаты занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

спасателям – до 80 % должностного оклада;

за работу работникам в ночное время – до 50 % должностного оклада;

за работу работникам в выходные и нерабочие праздничные дни - до 10 % должностного оклада.

4.3. Выплаты работникам, непосредственно занятым на работах, предусмотренных перечнями работ с вредными (особо вредными) условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации за:

ремонт средств химической защиты, испытания по масляному туману на сопротивление дыханию;

правка вручную кузовов автомобилей, вагонов и других изделий с применением абразивных кругов и газосварочных аппаратов;

дегазация зараженных объектов, оборудования, инвентаря и помещений;

погрузка и разгрузка ядохимикатов;

ведение аварийно-восстановительных работ: на водопроводных сооружениях, заглубленных свыше 3м; канализационных сооружениях; хлораторных и озонаторных установках;

аварийно-восстановительные работы на подземных газопроводах и газовом оборудовании;

погрузка (разгрузка) вредных для здоровья грузов в закрытых помещениях и пылящих грузов;

работы с радиоактивными веществами и источниками ионизирующего излучения;

тушение пожаров в изолирующих аппаратах.

4.4. Доплата за работу с вредными (особо вредными) условия труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости в таких условиях. Начальник МКУ «Спасатель» принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностным окладам работников.

5.2. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются следующие виды выплат:

а) за выполнение особо важных и срочных работ:

спасатель – до 30 % должностного оклада;

б) за временно отсутствующего работника согласно статьи 151 Трудового кодекса Российской Федерации до 30% должностного оклада;

в) за стаж непрерывной работы в аварийно-спасательной службе

спасатель – до 30 % должностного оклада.

г) за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы:

спасатель – до 50 % должностного оклада;

д) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классную квалификацию аттестованных спасателей независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию муниципального казенного учреждения «Спасатель», в том числе принятых по совместительству, устанавливается в следующих размерах:

классная квалификация

спасатель 3 класса - 10 %

спасатель 2 класса - 30 %

спасатель 1 класса - 50 %

спасатель международного класса - 80 %.

премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал или год, а также за выполнение особо важных и срочных работ в пределах фонда оплаты труда.

5.3. Размеры процента за стаж непрерывной работы в аварийно-спасательной службе составляют:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 10 %;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15 %;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20 %;

при выслуге лет свыше 15 лет - 30 %.

Применение процента к должностному окладу за выслугу лет не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих выплат.

Изменение размера процентов производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера процента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

В стаж, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы и службы:

а) в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России), центральном аппарате МЧС России:

в Комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министра СССР;

в Российском корпусе спасателей;

в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристических, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств);

на предприятиях и организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР, органах внутренних дел субъектов Российской Федерации; для медицинского персонала – время работы в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и бывшего СССР;

б) в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР и других войсках.

5.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда.

5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда.

5.6. Доплаты за расширение зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются в процентах к должностному окладу. Размер доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Установление доплат производится за:

расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника – в пределах фонда заработной платы по должности временно отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

5.7. Работникам могут осуществляться премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал или год в пределах фонда оплаты труда.

5.8. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за выслугу лет, премии предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

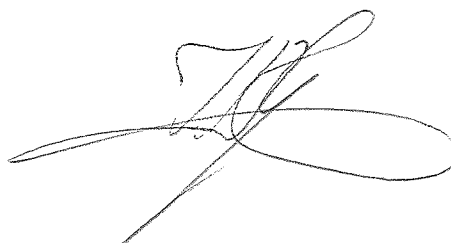
6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь при наличии экономии фонда оплаты труда.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах (но не более 2-х должностных окладов в год), принимается начальником МКУ «Спасатель» по согласованию с главой муниципального образования Кущевский район на основании письменного заявления работника.

6.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Заместитель главы
муниципального образования
Кущевский район



Н.В.Щулькин