



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.02.2021

№ 328

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Кущевский район от
30 декабря 2019 г. № 2959 «Об оплате труда работников
муниципального учреждения «Централизованная
бухгалтерия управления культуры»**

В соответствии с уставом муниципального образования Кущевский район, и в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район, постановлением администрации муниципального образования Кущевский район от 23 декабря 2020 г. № 3135 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 26 декабря 2018 г. № 2717 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 30 декабря 2019 г. № 2959 «Об оплате труда работников муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия управления культуры» изменения, изложив приложение в новой редакции.

2. Управлению культуры администрации муниципального образования Кущевский район (Рябчевская Е.А.) обнародовать настоящее постановление в специально установленных местах.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования Кущевский район Поступаеву Е.И.

4. Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

Глава муниципального образования
Кущевский район

И.А. Гузев

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Кущевский район
от 15.02.2021 г. № 328

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Кущевский район
от 30 декабря 2019 г. № 2959

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия управления культуры»

Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия управления культуры» разработано в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия управления культуры», в целях упорядочения оплаты труда работников указанного учреждения.

Оплата труда

1. Оплата труда работников муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия управления культуры» состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2. Размеры должностных окладов установлены постановлением администрации муниципального образования Кущевский район.

3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов не муниципальных служащих муниципального образования Кущевский район, если иное не установлено решением Совета муниципального образования Кущевский район о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяется работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район;

2) премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которых определяется работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере до 1,5 должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которого определяется работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь в размере до 2,5 должностных окладов, выплачиваемые в соответствии с положением, утверждаемым работодателем.

5. Работникам муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия управления культуры» производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

6. При формировании фонда оплаты труда работников муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия управления культуры» сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда - в размере 17,5 должностных окладов;

2) премии по результатам работы в размере 12 должностных окладов;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере 18 должностных окладов.

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2,5 должностных окладов.

7. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 6 настоящего раздела.

8. Допускается двойное наименование должности, например, главный специалист, программист. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

В случае если минимальный размер оплаты труда, утвержденный на федеральном уровне, превышает месячную заработную плату работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда

(трудовые обязанности), работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, размер которой определяет руководитель учреждения.

Учреждение предусматривает в составе расходов на оплату труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат, средства для установления доплат к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени, выполненные нормы труда (трудовые обязанности) ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

10. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, вправе, при наличии бюджетной обеспеченности муниципального образования Кущевский район, увеличить фонд оплаты труда учреждения на основании обращения руководителя учреждения о выделении дополнительных средств на оплату труда при наличии обоснований в дополнительных средствах, подкрепленных соответствующими расчетами и объяснением причин его увеличения».».

Начальник управления культуры
администрации муниципального
образования Кущевский район



Е.А. Рябчевская