



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.06.2022

№ 1623

ст-ца Кущёвская

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 16 октября 2018 г. № 2133 «Об утверждении порядка предоставления общеобразовательным организациям Кущевского района субсидии на осуществление государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)»

В соответствии с приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 г. № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в приложение к постановлению администрации муниципального образования Кущевский район от 16 октября 2018 г. № 2133 «Об утверждении Порядка предоставления общеобразовательным организациям Кущевского района субсидии на осуществление государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных

общеобразовательных организациях, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)» следующие изменения:

1) Пункт 4.2.1. изложить в следующей редакции:

«4.2.1. Отдельные категории работников муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций, имеющих право на получение стимулирующих выплат:

учителя;

другие педагогические работники (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь;

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

обслуживающий персонал (гардеробщик, дворник, охранник, рабочий бассейна, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по уборке зданий, техник, уборщик служебных помещений, уборщик территории).

Условиями осуществления выплаты (доплаты), являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации, подведомственной управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район, по вышеуказанной должности или профессии;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Настоящая выплата является составной частью заработной платы и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка). ».

2) Пункт 4.3.1. изложить в следующей редакции:

«4.3.1. Педагогические работники муниципальных бюджетных и автономных муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, имеющих право на получение доплат в размере 3000 рублей:

старшие воспитатели;
воспитатели;
учителя-логопеды (логопед);
учителя-дефектологи;
музыкальные руководители;
инструктор по физической культуре;
педагоги – психологи;
социальный педагог;
педагоги дополнительного образования.

Условиями осуществления выплаты (доплаты), являются:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной образовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, в том числе на условиях совместительства, по вышеуказанной должности или профессии;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Настоящая доплата является составной частью заработной платы и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка).».

2. Управлению образованием администрации муниципального образования Куцевский район (Богунова В.О.) обнародовать настоящее постановление в специально установленных местах.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы муниципального образования Куцевский район Поступаеву Е.И.

4. Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Глава муниципального образования
Кущевский район



И.А. Гузев