



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН

28.12.2024

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3606

от _____

№ _____

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменения в постановление
администрации муниципального образования
Кущевский район от 20 июня 2022 г. № 1519
«Об оплате труда работников МКУ «Спасатель»**

В соответствии с Уставом муниципального образования Кущевский район, в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 20 июня 2022 г. № 1519 «Об оплате труда работников МКУ «Спасатель» изменения, изложив приложение в новой редакции (прилагается).

2. Начальнику МКУ «Спасатель» администрации муниципального образования Кущевский район Довбня А.С. обеспечить приведение локальных актов и трудовых договоров с работниками в соответствии с настоящим постановлением.

3. Муниципальному казенному учреждению «Спасатель» администрации муниципального образования Кущевский район (Довбня С.А.) официально обнародовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальный вестник».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кущевский район Грязева А.А.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Кущевский район

Е.И. Поступаева

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Кущевский район
от 28.12.2024г. № 3606

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Кущевский район
от 20.06.2022 г. № 1519

ПОЛОЖЕНИЕ **об оплате труда работников МКУ «Спасатель»**

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Спасатель» администрации муниципального образования Кущевский район (далее – Положение) разработано с учетом общего и особенного содержания их труда в целях упорядочения оплаты труда в зависимости от сложности, качества и результативности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии.

2. Оплата труда

1. Оплата труда работников муниципального казенного учреждения «Спасатель» администрации муниципального образования Кущевский район (далее – МКУ «Спасатель») состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2. Размеры должностных окладов, предусмотренные настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка.

3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов не муниципальных служащих муниципального образования Кущевский район, если иное не установлено решением Совета муниципального образования Кущевский район о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

При увеличении (индексации) должностных окладов, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

4.1. ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда;

для руководителя МКУ «Спасатель» и заместителя руководителя МКУ «Спасатель» в размере до 200 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяются работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район;

для работников МКУ «Спасатель» в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяются начальником МКУ «Спасатель» по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район.

4.2. премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которых определяется начальником МКУ «Спасатель» по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район;

Премирование работников осуществляется:

по итогам работы за месяц, квартал, год;

за успешное выполнение особо важных и сложных заданий главы, заместителей главы муниципального образования Кущевский район, начальника МКУ «Спасатель»;

за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МКУ «Спасатель», а также мероприятий районного, краевого значений;

за профессиональные праздники и праздники, связанные с работой в органах самоуправления;

за выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса, качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

за своевременное и качественное выполнение работником своих должностных обязанностей, дополнительных обязанностей, помимо указанных в должностной инструкции, в рамках деятельности МКУ «Спасатель»;

в связи со сложившейся экономией средств МКУ «Спасатель» и средств районного бюджета по фонду оплаты труда;

сверх планового снижения затрат бюджета района (оптимизации расходов) и увеличения доходной части бюджета района.

Премия не выплачивается работникам МКУ «Спасатель», проработавшим неполный месяц в связи с увольнением.

В период действия дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

4.3. ежемесячное денежное поощрение - в размере до 1,5 должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которого определяются

начальником МКУ «Спасатель» по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район.

4.4. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь - в размере до 2,5 должностных оклада;

Единовременная выплата работникам МКУ «Спасатель» выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. В случае предоставления ежегодного оплачиваемого в установленном порядке по частям, единовременная выплата может быть выплачена к любой части отпуска работникам МКУ «Спасатель».

Право на единовременную выплату при представлении ежегодного оплачиваемого отпуска возникает у работника по истечении 11 месяцев его непрерывной работы в МКУ «Спасатель».

Основанием для единовременной выплаты является распоряжение администрации муниципального Кущевский район для начальника МКУ «Спасатель» и приказ начальника МКУ «Спасатель» для работников учреждения.

4.5. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, право на получение которой имеют:

аттестованные спасатели муниципального казенного учреждения «Спасатель» (далее - МКУ «Спасатель») независимо от занимаемых должностей, содержащихся в штатном расписании учреждения, в том числе принятые на работу по совместительству, и работа которых связана с аварийно-спасательной службой, в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы и службы:

а) в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России), центральном аппарате МЧС России;

в комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров СССР; в Российском корпусе спасателей;

в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристических, альпинистских и других спасательных службах, пунктах,

центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств);

на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР, органах внутренних дел субъектов Российской Федерации;

для медицинского персонала - время работы в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и бывшего СССР;

на государственных должностях Российской Федерации, государственных должностях субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностях, должностях государственной службы субъектов Российской Федерации, должностях муниципальной службы;

б) в Вооруженных силах Российской Федерации и бывшего СССР и других войсках;

в) по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации и бывшего СССР из расчета один день военной службы - за два дня работы, а один день службы по контракту - за один день работы;

г) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более четырёх с половиной лет в общей сложности, в отношении лиц, состоящих в трудовых отношениях с органами, перечисленными в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта;

4.6. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классную квалификацию аттестованных спасателей (далее – классная квалификация) независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию МКУ «Спасатель», в том числе принятых по совместительству, в следующих размерах:

классная квалификация	в процентах
спасатель 3 класса	10
спасатель 2 класса	30
спасатель 1 класса	50
спасатель международного класса	80.

5. Работникам МКУ «Спасатель» производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, в том числе:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты работникам, выполняющим работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

5.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в размере – 4% должностного оклада (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации).

Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по результатам специальной оценки рабочих мест

(статья 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ), при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности (36 часовая рабочая неделя) рабочего времени.

5.2. Выплаты за совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за выполнение дополнительной работы в размере - до 50% должностного оклада за фактически отработанное время.

5.3. Оплата труда в ночное время.

В соответствии со статьей 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время, оплачивается в повышенном размере. Размер увеличения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается настоящим Положением и коллективным договором, трудовым договором.

Работникам МКУ «Спасатель» размер выплат за работу в ночное время устанавливается в размере 40% должностного оклада, рассчитанного за каждый час, отработанный в ночное время.

5.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

В соответствии со статьей 153 ТК РФ оплата труда в выходной или нерабочий праздничный день, производится всем работникам МКУ «Спасатель» за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день:

5.4.1. На основании приказа начальника МКУ «Спасатель» о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и предоставлении в связи с этим других дней отдыха работнику МКУ «Спасатель», работавшему в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата производится из расчета дневной или часовой тарифной ставки (части должностного оклада за день или час работы) с учетом всех выплат, предусмотренных данной системой оплаты труда (за исключением выплат, носящих разовый (единовременный) характер, установленных работнику), а день отдыха оплате не подлежит.

В случае, если приказом МКУ «Спасатель» о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников МКУ «Спасатель» не установлено предоставление других дней отдыха, то работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере, рассчитанным в соответствии с абзацем первым настоящего подпункта.

5.4.2. для работников МКУ «Спасатель», работающих по графику, выходными днями являются те дни, в отношении которых в графике указано, что они являются выходными (часть третья статьи 111 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.5. Оплата сверхурочной работы.

Оплата сверхурочной работы производится в размере, не ниже предусмотренного законодательством. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением

дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.6. Работникам МКУ «Спасатель» производятся иные выплаты, предусмотренные коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами, субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органа самоуправления.

При наличии экономии средств фонда оплаты труда, производятся следующие выплаты:

Поощрения в честь юбилейных дат в размере 60% от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда. Считать юбилейными датами 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения для женщин и 50, 55, 60 лет для мужчин;

Выплата по случаю рождения ребенка работника в размере 60% от должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.

Выплата на погребение в случае смерти работника в размере 1,3 должностных окладов умершего.

6. При формировании фонда оплаты труда работников МКУ «Спасатель» сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

6.1. ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда в размере 17,5 должностного оклада;

6.2. премий по результатам работы в размере 12 должностных окладов;

6.3. ежемесячного денежного поощрения - в размере 18 должностных окладов;

6.4. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере до 2,5 должностных окладов.

6.5. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере до 3,6 должностных окладов для работников МКУ «Спасатель»;

6.6. ежемесячной надбавки к должностному окладу за классную квалификацию - в размере до 3,6 должностных окладов для работников МКУ «Спасатель»;

6.7. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда до 0,5 должностного оклада;

6.8. выплаты работникам, выполняющим работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, работы в ночное время до 2 должностных окладов.

7. Начальник МКУ «Спасатель» имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 6 настоящего раздела.

8. Допускается двойное наименование должности, например, старший спасатель, водитель. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности),

не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

В случае если минимальный размер оплаты труда, утвержденный на федеральном уровне, превышает месячную заработную плату работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, размер которой определяет руководитель учреждения.

Учреждение предусматривает в составе расходов на оплату труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат, средства для установления доплат к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени, выполненные нормы труда (трудовые обязанности) ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

10. При формировании фонда оплаты труда, рассчитанного в соответствии с пунктом 6 настоящего положения, в состав расчетного фонда оплаты труда не включаются следующие выплаты:

оплата за работу в выходные и нерабочие дни, оплата за сверхурочную работу, совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, оплата работы в ночное время, выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных;

компенсационные выплаты за часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающую 28 календарных дней, компенсационные выплаты за неиспользованный отпуск при увольнении, выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации;

доначисленные выплаты за предыдущие отчетные годы по результатам контрольных мероприятий, в том числе по результатам осуществления внутренних контрольных процедур;

средства для установления доплат к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени, выполненные нормы труда (трудовые обязанности) ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

При недостаточности фонда оплаты труда для осуществления вышеуказанных выплат могут быть выделены дополнительные бюджетные ассигнования для осуществления расходов на оплату труда на основании обращений руководителей управлений, отделов, главных распорядителей бюджетных средств, с приложением соответствующих обоснований и расчетов.

11. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, вправе, при наличии бюджетной обеспеченности муниципального образования Кушевский район, увеличить фонд оплаты труда МКУ «Спасатель» на основании обращения начальника МКУ «Спасатель» о выделении дополнительных средств на оплату труда, при наличии обоснований в

дополнительных средствах, подкрепленных соответствующими расчетами и объяснением причин его увеличения.

12. В соответствии со статьей 104 Трудового Кодекса Российской Федерации работникам МКУ «Спасатель» устанавливается сменный график работы и вводится суммированный учет рабочего времени за календарный год».

Заместитель главы
муниципального образования
Кущевский район



А.А. Грязев



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН**

28.12.2024

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3606

от _____

№ _____

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменения в постановление
администрации муниципального образования
Кущевский район от 20 июня 2022 г. № 1519
«Об оплате труда работников МКУ «Спасатель»**

В соответствии с Уставом муниципального образования Кущевский район, в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 20 июня 2022 г. № 1519 «Об оплате труда работников МКУ «Спасатель» изменения, изложив приложение в новой редакции (прилагается).

2. Начальнику МКУ «Спасатель» администрации муниципального образования Кущевский район Довбня А.С. обеспечить приведение локальных актов и трудовых договоров с работниками в соответствии с настоящим постановлением.

3. Муниципальному казенному учреждению «Спасатель» администрации муниципального образования Кущевский район (Довбня С.А.) официально обнародовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальный вестник».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кущевский район Грязева А.А.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Кущевский район

Е.И. Поступаева