



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН**

20.12.2024

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3500

от _____

№ _____

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменений в постановление
администрации муниципального образования
Кущевский район от 4 февраля 2022 г. № 222
«Об оплате труда работников
муниципальных учреждений
муниципального образования Кущевский район»**

В соответствии с Уставом муниципального образования Кущевский район, в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район и упорядочением оплаты труда п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 4 февраля 2022 г. № 222 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Кущевского района» изменения, изложив приложения 1 и 3 в новой редакции (прилагаются).

2. Руководителям муниципальных учреждений привести свои нормативно-правовые акты в соответствии с настоящим постановлением.

3. Отделу правового и кадрового обеспечения управления делами администрации муниципального образования Кущевский район (Мыцык И.А.) официально обнародовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальный вестник».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кущевский район Лозового А.Н.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Глава муниципального образования
Кущевский район

И.А. Гузев

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Кущевский район
от 10.12.24 г. № 3500

«Приложение 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Кущевский район
от 04.02.2022 г. № 222

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район разработано в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район, в целях упорядочения оплаты труда работников указанных учреждений, перечень которых устанавливается настоящим постановлением администрации муниципального образования Кущевский район.

2. Оплата труда

1. Оплата труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2. Размеры должностных окладов устанавливаются настоящим постановлением администрации муниципального образования Кущевский район.

3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования Кущевский район, если иное не установлено решением Совета муниципального образования Кущевский район о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

При увеличении (индексации) должностных окладов, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

4.1. ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда:

для руководящих должностей, указанных в приложении 2 к настоящему постановлению в размере до 200 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяются работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район;

для специалистов, служащих и рабочих в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяются работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район;

4.2. премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которых определяется работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район;

4.3. ежемесячное денежное поощрение - в размере до 1,5 должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которого определяются работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район;

4.4. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере до 2,5 должностных окладов, выплачиваемых в соответствии с положением, утверждаемым работодателем.

4.5. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, право на получение которой имеют:

аттестованные спасатели муниципального казенного учреждения «Спасатель» (далее - МКУ «Спасатель») независимо от занимаемых должностей, содержащихся в штатном расписании учреждения, в том числе принятые на работу по совместительству, и работа которых связана с аварийно-спасательной службой, в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы и службы:

а) в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее - МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России), центральном аппарате МЧС России;

в комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров СССР; в Российском корпусе спасателей;

в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристических, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств);

на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР, органах внутренних дел субъектов Российской Федерации;

для медицинского персонала - время работы в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и бывшего СССР;

на государственных должностях Российской Федерации, государственных должностях субъектов Российской Федерации, выборных муниципальных должностях, должностях государственной службы субъектов Российской Федерации, должностях муниципальной службы;

б) в Вооруженных силах Российской Федерации и бывшего СССР и других войсках;

в) по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации и бывшего СССР из расчета один день военной службы - за два дня работы, а один день службы по контракту - за один день работы;

г) время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более четырёх с половиной лет в общей сложности, в отношении лиц, состоящих в трудовых отношениях с органами, перечисленными в подпунктах «а» и «б» настоящего пункта;

4.6. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классную квалификацию аттестованных спасателей (далее – классная квалификация) независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию МКУ «Спасатель», в том числе принятых по совместительству, в следующих размерах:

классная квалификация	в процентах
спасатель 3 класса	10
спасатель 2 класса	30
спасатель 1 класса	50
спасатель международного класса	80.

5. Работникам муниципальных учреждений муниципального образования Куцевский район производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, в том числе:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты работникам, выполняющим работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

5.1. Выплаты работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в размере – 4% должностного оклада (статья 147 ТК РФ).

Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки рабочих мест (статья 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ), при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности (36 часовая рабочая неделя) рабочего времени.

5.2. Выплаты за совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за выполнение дополнительной работы в размере - до 50% должностного оклада за фактически отработанное время.

5.3. Оплата труда в ночное время.

В соответствии со статьей 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время, оплачивается в повышенном размере. Размер увеличения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается настоящим Положением и коллективным договором, трудовым договором.

Работникам учреждений размер выплат за работу в ночное время устанавливается в размере 40% должностного оклада, рассчитанного за каждый час, отработанный в ночное время.

5.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

В соответствии со статьей 153 ТК РФ оплата труда в выходной или нерабочий праздничный день, производится всем работникам учреждений за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день:

5.4.1. На основании распоряжения (приказа) работодателя о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и предоставлении в связи с этим других дней отдыха работнику учреждения, работавшему в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата производится из расчета дневной или часовой тарифной ставки (части должностного оклада за день или час работы) с учетом всех выплат, предусмотренных данной системой оплаты труда (за исключением выплат, носящих разовый (единовременный) характер, установленных работнику), а день отдыха оплате не подлежит.

В случае, если распоряжением (приказом) работодателя о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников учреждения не установлено предоставление других дней отдыха, то работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере, рассчитанном в соответствии с абзацем первым настоящего подпункта.

5.4.2. для работников учреждений, работающих по графику, выходными днями являются те дни, в отношении которых в графике указано, что они являются выходными (часть третья статьи 111 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.5. Оплата сверхурочной работы.

Оплата сверхурочной работы производится в размере, не ниже предусмотренного законодательством. Сверхурочная работа оплачивается за

первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации).

6. При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

6.1. ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда в размере 17,5 должностного оклада;

6.2. премий по результатам работы в размере 12 должностных окладов;

6.3. ежемесячного денежного поощрения - в размере 18 должностных окладов;

6.4. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере до 2,5 должностных окладов.

6.5. ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере до 3,6 должностных окладов для работников МКУ «Спасатель»;

6.6. ежемесячной надбавки к должностному окладу за классную квалификацию - в размере до 3,6 должностных окладов для работников МКУ «Спасатель»;

6.7. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда до 0,5 должностного оклада;

6.8. выплаты работникам, выполняющим работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, работы в ночное время до 2 должностных окладов.

7. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 6 настоящего раздела.

8. Допускается двойное наименование должности, например, главный специалист, программист. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

В случае если минимальный размер оплаты труда, утвержденный на федеральном уровне, превышает месячную заработную плату работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, размер которой определяет руководитель учреждения.

10. При формировании фонда оплаты труда, рассчитанного в соответствии с пунктом 6 настоящего положения, в состав расчетного фонда оплаты труда не включаются следующие выплаты:

оплата за работу в выходные и нерабочие дни, оплата за сверхурочную

работу, совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, оплата работы в ночное время, выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных;

компенсационные выплаты за часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающую 28 календарных дней, компенсационные выплаты за неиспользованный отпуск при увольнении, выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации;

доначисленные выплаты за предыдущие отчетные годы по результатам контрольных мероприятий, в том числе по результатам осуществления внутренних контрольных процедур;

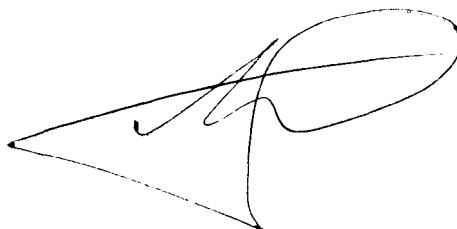
средства для установления доплат к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени, выполненные нормы труда (трудовые обязанности) ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

При недостаточности фонда оплаты труда для осуществления вышеуказанных выплат могут быть выделены дополнительные бюджетные ассигнования для осуществления расходов на оплату труда на основании обращений руководителей управлений, отделов, главных распорядителей бюджетных средств, с приложением соответствующих обоснований и расчетов.

11. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, вправе, при наличии бюджетной обеспеченности муниципального образования Кушевский район, увеличить фонд оплаты труда муниципальных учреждений на основании обращения руководителей муниципальных учреждений о выделении дополнительных средств на оплату труда, при наличии обоснований в дополнительных средствах, подкрепленных соответствующими расчетами и объяснением причин его увеличения.

12. В соответствии со статьей 104 Трудового Кодекса Российской Федерации работникам МКУ «Спасатель» и МКУ «ЕДДС» устанавливается сменный график работы и вводится суммированный учет рабочего времени за календарный год.

Заместитель главы
муниципального образования
Кушевский район



А.Н. Лозовой

Приложение 3

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Кущевский район
от 04.02.2022 г. № 222

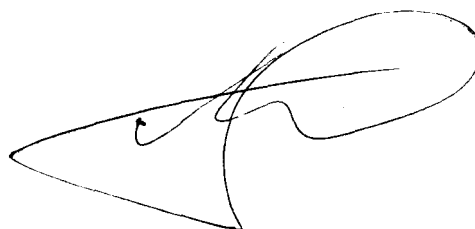
ПЕРЕЧЕНЬ
муниципальных учреждений
муниципального образования Кущевский район

1. Муниципальное казенное учреждение «Архив муниципального образования Кущевский район»;
2. Муниципальное казенное учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба администрации муниципального образования Кущевский район»;
3. Муниципальное учреждение «Отдел капитального строительства» администрации муниципального образования Кущевский район»;
4. Муниципальное учреждение «Производственно-эксплуатационная служба администрации муниципального образования Кущевский район»;
5. Муниципальное казенное учреждение «Спасатель» администрации муниципального образования Кущевский район»;
6. Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия администрации муниципального образования Кущевский район»;
7. Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления культуры»;
8. Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия управления образованием»;
9. Муниципальное учреждение «Централизованная бухгалтерия отдела по физической культуре и спорту»;
10. Муниципальное казенное учреждение «Комплексный центр молодежных инициатив» (Муниципальное казенное учреждение «Отдел по делам молодежи муниципального образования Кущевский район»).

Заместитель главы
муниципального образования
Кущевский район

А.Н. Лозовой».

Заместитель главы
муниципального образования
Кущевский район



А.Н. Лозовой



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН**

20.12.2024

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3500

от _____

№ _____

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменений в постановление
администрации муниципального образования
Кушевский район от 4 февраля 2022 г. № 222
«Об оплате труда работников
муниципальных учреждений
муниципального образования Кушевский район»**

В соответствии с Уставом муниципального образования Кушевский район, в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кушевский район и упорядочением оплаты труда постановляю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Кушевский район от 4 февраля 2022 г. № 222 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Кушевского района» изменения, изложив приложения 1 и 3 в новой редакции (прилагаются).

2. Руководителям муниципальных учреждений привести свои нормативно-правовые акты в соответствие с настоящим постановлением.

3. Отделу правового и кадрового обеспечения управления делами администрации муниципального образования Кушевский район (Мыщук И.А.) официально обнародовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальный вестник».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кушевский район Лозового А.Н.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Глава муниципального образования
Кушевский район

И.А. Гузев