



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН

27.12.2024

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3562

от _____

№ _____

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Кушевский район
от 6 октября 2022 г. № 2595 «Об утверждении
Положения об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения
«Единая дежурно-диспетчерская служба администрации
муниципального образования Кушевский район»**

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Кушевский район от 20 декабря 2024 г. № 3500 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кушевский район от 4 февраля 2022 г. № 222 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кушевский район» и в целях упорядочения оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба администрации муниципального образования Кушевский район» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Кушевский район от 6 октября 2022 г. № 2595 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба администрации муниципального образования Кушевский район»» следующие изменения:

1) пункт 5 постановления изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кушевский район Грязева А.А.»;

2) приложение изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению (прилагается).

2. Муниципальному казенному учреждению «Единая дежурно-диспетчерская служба администрации муниципального образования Кушевский район» (Романенко С.А.) официально обнародовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальный вестник».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кушевский район Грязева А.А.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Глава муниципального образования
Кушевский район

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, positioned over a thin blue line.

И.А. Гузев

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Кущевский район
от 24.12.2024 № 3562

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Кущевский район
от 6.10.2022 № 2595

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального казенного учреждения
«Единая дежурно-диспетчерская служба администрации
муниципального образования Кущевский район»

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Единая дежурно диспетчерская служба администрации муниципального образования Кущевский район» (далее – МКУ «ЕДДС») разработано в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район, с учетом общего и особенного содержания их труда в целях упорядочения оплаты труда в зависимости от сложности, качества и результативности выполняемых работ, уровня образования и стажа работы по профессии.

2. Оплата труда

1. Оплата труда работников МКУ «ЕДДС» состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2. Размеры должностных окладов устанавливаются настоящим постановлением администрации муниципального образования Кущевский район.

3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов не муниципальных служащих муниципального образования Кущевский район, если иное не установлено решением Совета муниципального образования

Кущевский район о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

При увеличении (индексации) должностных окладов, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

4.1. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда:

для руководящих должностей в размере до 200 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяются работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район;

для специалистов в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяются работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район.

4.2. Премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которых определяется работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район.

Премирование работников осуществляется:

по итогам работы за месяц, квартал, год;

за выполнение особо важных и сложных заданий главы, заместителей главы муниципального образования Кущевский район, директора учреждения;

за успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей;

за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также мероприятий районного, краевого значения;

в честь профессиональных праздников и праздников, связанных с работой в органах местного самоуправления;

за выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса, качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

за своевременное и качественное выполнение работником своих должностных обязанностей, дополнительных обязанностей, помимо указанных в должностной инструкции, в рамках деятельности учреждения;

в связи со сложившейся экономией средств учреждения и средств районного бюджета по фонду оплаты труда;

сверхпланового снижения затрат бюджета района (оптимизации расходов) или увеличения доходной части бюджета района.

В период действия дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

4.3. Ежемесячное денежное поощрение - в размере до 1,5 должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которого определяются работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район.

4.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере до 2,5 должностного оклада.

4.4.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам выплачивается в размере – 2,5 должностного оклада.

4.4.2. Единовременная выплата работникам выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке по частям, единовременная выплата может быть выплачена к любой части отпуска работника.

4.4.3. Право на единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска возникает у работника по истечении 11 месяцев его непрерывной работы в муниципальном казенном учреждении «Единая дежурно-диспетчерская служба администрации муниципального образования Кущевский район».

4.4.4. Основанием для единовременной выплаты является распоряжение администрации муниципального образования Кущевский район для директора учреждения и приказ директора для работников.

4.4.5. Единовременная выплата выплачивается по письменному заявлению работника.

5. Работникам МКУ «ЕДДС» производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, в том числе выплаты работникам, выполняющим работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни).

5.1. Выплаты за совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за выполнение дополнительной работы в размере - до 50% должностного оклада за фактически отработанное время.

5.2. Оплата труда в ночное время.

В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации каждый час работы в ночное время, оплачивается в повышенном размере. Размер увеличения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается настоящим Положением и коллективным договором, трудовым договором.

Работникам МКУ «ЕДДС» размер выплат за работу в ночное время устанавливается в размере 40% должностного оклада, рассчитанного за каждый час, отработанный в ночное время.

5.3. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда в выходной или нерабочий праздничный день, производится всем работникам МКУ «ЕДДС» за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день:

5.3.1. На основании приказа работодателя о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и предоставлении в связи с этим других дней отдыха работнику МКУ «ЕДДС», работавшему в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата производится из расчета дневной или часовой тарифной ставки (части должностного оклада за день или час работы) с учетом всех выплат, предусмотренных данной системой оплаты труда (за исключением выплат, носящих разовый (единовременный) характер, установленных работнику), а день отдыха оплате не подлежит.

В случае, если приказом работодателя о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников МКУ «ЕДДС» не установлено предоставление других дней отдыха, то работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере, рассчитанном в соответствии с абзацем первым настоящего подпункта.

5.3.2. Для работников МКУ «ЕДДС», работающих по графику, выходными днями являются те дни, в отношении которых в графике указано, что они являются выходными (часть третья статьи 111 Трудового кодекса Российской Федерации).

5.4. Оплата сверхурочной работы.

Оплата сверхурочной работы производится в размере, не ниже предусмотренного законодательством. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации).

6. При формировании фонда оплаты труда работников МКУ «ЕДДС» сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

6.1. Ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда в размере 17,5 должностного оклада.

6.2. Премий по результатам работы в размере 12 должностных окладов.

6.3. Ежемесячного денежного поощрения - в размере 18 должностных окладов.

6.4. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере до 2,5 должностных окладов.

6.5. Выплаты работникам, выполняющим работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, работы в ночное время до 2 должностных окладов.

7. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 6 настоящего раздела.

8. Допускается двойное наименование должности, например, специалист 1-ой категории, оперативный дежурный. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности),

не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

В случае если минимальный размер оплаты труда, утвержденный на федеральном уровне, превышает месячную заработную плату работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, размер которой определяет руководитель учреждения.

МКУ «ЕДДС» предусматривает в составе расходов на оплату труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат, средства для установления доплат к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени, выполненные нормы труда (трудовые обязанности) ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

10. При формировании фонда оплаты труда, рассчитанного в соответствии с пунктом 6 настоящего положения, в состав расчетного фонда оплаты труда не включаются следующие выплаты:

оплата за работу в выходные и нерабочие дни, оплата за сверхурочную работу, совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, оплата работы в ночное время, выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных;

компенсационные выплаты за часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающую 28 календарных дней, компенсационные выплаты за неиспользованный отпуск при увольнении, выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации;

доначисленные выплаты за предыдущие отчетные годы по результатам контрольных мероприятий, в том числе по результатам осуществления внутренних контрольных процедур;

средства для установления доплат к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени, выполненные нормы труда (трудовые обязанности) ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

При недостаточности фонда оплаты труда для осуществления вышеуказанных выплат могут быть выделены дополнительные бюджетные ассигнования для осуществления расходов на оплату труда на основании обращений руководителей управлений, отделов, главных распорядителей бюджетных средств, с приложением соответствующих обоснований и расчетов.

11. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, вправе, при наличии бюджетной обеспеченности муниципального образования Кушевский район, увеличить фонд оплаты труда МКУ «ЕДДС» на основании обращения директора МКУ «ЕДДС» о выделении дополнительных средств на оплату труда, при наличии обоснований в дополнительных средствах,

подкрепленных соответствующими расчетами и объяснением причин его увеличения.

12. В соответствии со статьей 104 Трудового Кодекса Российской Федерации работникам МКУ «ЕДДС» устанавливается сменный график работы и вводится суммированный учет рабочего времени за календарный год.».

Директор МКУ «Единая
дежурно-диспетчерская служба
администрации муниципального
образования Кущевский район»



С.А. Романенко

4. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Глава муниципального образования
Кушевский район

И.А. Гузев