



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН

27.12.2024

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

3566

от _____

№ _____

ст-ца Кущёвская

О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 31 января 2019 г. № 185 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципального учреждения «Производственно - эксплуатационная служба администрации муниципального образования Кущевский район»

На основании постановления администрации муниципального образования Кущевский район от 4 февраля 2022 г. № 222 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район» постановляю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 31 января 2019 г. № 185 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципального учреждения «Производственно - эксплуатационная служба администрации муниципального образования Кущевский район» изменение, изложив приложение в новой редакции (прилагается).

2. Муниципальному учреждению «Производственно – эксплуатационная служба администрации муниципального образования Кущевский район» (Ляпко В.Н.) официально обнародовать настоящее постановление в сетевом издании «Муниципальный вестник».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Глава муниципального образования
Кущевский район

И.А. Гузев

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Кущевский район
от 27.12.24 № 3566.

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Кущевский район
от 31.01.2019 года № 185

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда и материальном стимулировании
работников муниципального учреждения
«Производственно - эксплуатационная служба
администрации муниципального образования
Кущевский район»

1. Общие положения

1. Положение распространяется на всех работников муниципального учреждения «Производственно - эксплуатационная служба администрации муниципального образования Кущевский район» (далее – МУ ПЭС).

2. Порядок определения фонда оплаты труда

2.1. Должностные оклады работников МУ ПЭС определяются в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Кущевский район от 4 февраля 2022 г. № 222 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район».

2.2. При формировании фонда оплаты труда работников МУ ПЭС сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда в размере 17,5 должностного оклада;

премий по результатам работы в размере 12 должностных окладов;

ежемесячного денежного поощрения в размере 18 должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2,5 должностного оклада.

2.3. Источниками премирования являются средства, предусмотренные на содержание учреждения и экономия фонда оплаты труда, фактически образовавшаяся в течение года.

2.4. Директор имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.2 настоящего раздела.

2.5. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя вправе при наличии бюджетной обеспеченности муниципального образования Куцевский район увеличить фонд оплаты труда учреждения на основании обращения руководителя учреждения о выделении дополнительных средств на оплату труда при наличии обоснований в дополнительных средствах, подкрепленных соответствующими расчетами и объяснением причин его увеличения.

2.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

В случае если минимальный размер оплаты труда, утвержденный на федеральном уровне, превышает месячную заработную плату работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, размер которой определяет руководитель учреждения.

Учреждение предусматривает в составе расходов на оплату труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат, средства для установления доплат к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени, выполненные нормы труда (трудовые обязанности) ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

2.7. При формировании фонда оплаты труда, рассчитанного в соответствии с пунктом 6 настоящего положения, в состав расчетного фонда оплаты труда не включаются следующие выплаты:

оплата за работу в выходные и нерабочие дни, оплата за сверхурочную работу, совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, оплата работы в ночное время, выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных;

компенсационные выплаты за часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающую 28 календарных дней, компенсационные выплаты за неиспользованный отпуск при увольнении, выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации;

доначисленные выплаты за предыдущие отчетные годы по результатам контрольных мероприятий, в том числе по результатам осуществления внутренних контрольных процедур;

средства для установления доплат к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени, выполненные нормы труда (трудовые обязанности) ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

При недостаточности фонда оплаты труда для осуществления вышеуказанных выплат могут быть выделены дополнительные бюджетные ассигнования для осуществления расходов на оплату труда на основании обращений руководителей управлений, отделов, главных распорядителей бюджетных средств, с приложением соответствующих обоснований и расчетов.

3. Доплаты и надбавки

3.1. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда:

для руководящего состава в размере до 200 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяются работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Куцевский район;

для специалистов, служащих и рабочих в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяются работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Куцевский район.

3.2. Ежемесячное денежное поощрение - в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которого определяются работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Куцевский район.

3.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 2,5 должностных окладов, выплачиваемые в соответствии с положением, утверждаемым работодателем.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда до 0,5 должностного оклада;

3.5. Выплаты работникам, выполняющим работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, работы в ночное время до 2 должностных окладов.

3.6. Допускается двойное наименование должности, например, главный специалист, программист. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

3.7. Работникам муниципальных учреждений муниципального образования Куцевский район производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, в том числе:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты работникам, выполняющим работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время,

выходные и нерабочие праздничные дни.

3.8. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в размере - 4% должностного оклада (статья 147 Трудового кодекса Российской Федерации).

Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по результатам специальной оценки рабочих мест (статья 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ), при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности (36 часовая рабочая неделя) рабочего времени.

3.9. Выплаты за совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за выполнение дополнительной работы в размере - до 50% должностного оклада за фактически отработанное время.

В соответствии с частью 1 статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Доплата за расширение зон обслуживания (увеличение объема работы) выплачивается: водителям, уборщикам служебных помещений, уборщикам территорий, грузчикам, дворнику, которые в рамках рабочего времени параллельно с основной работой выполняют обязанности по такой же должности (профессии) в размере заработной платы (оклад, ежемесячное денежное поощрение, особые условия, ежемесячная денежная премия) временно отсутствующего работника.

3.10. Оплата труда в ночное время.

В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации каждый час работы в ночное время, оплачивается в повышенном размере. Размер увеличения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается настоящим Положением и коллективным договором, трудовым договором.

Работникам учреждений размер выплат за работу в ночное время устанавливается в размере 40% должностного оклада, рассчитанного за каждый час, отработанный в ночное время.

3.11. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда в выходной или нерабочий праздничный день, производится всем работникам учреждений за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день:

3.11.1. На основании распоряжения (приказа) работодателя о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни и предоставлении в связи с этим других дней отдыха работнику учреждения, работавшему в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата производится из расчета дневной или часовой тарифной ставки (части должностного оклада за день или час работы) с учетом всех выплат, предусмотренных данной системой оплаты труда (за

исключением выплат, носящих разовый (единовременный) характер, установленных работнику), а день отдыха оплате не подлежит.

В случае, если распоряжением (приказом) работодателя о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работников учреждения не установлено предоставление других дней отдыха, то работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере, рассчитанном в соответствии с абзацем первым настоящего подпункта.

3.11.2. Для работников учреждений, работающих по графику, выходными днями являются те дни, в отношении которых в графике указано, что они являются выходными (часть третья статьи 111 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.12. Оплата сверхурочной работы.

Оплата сверхурочной работы производится в размере, не ниже предусмотренного законодательством. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации).

4. Порядок начисления и выплаты премии

4.1. Премия работникам начисляется по результатам работы (размер премии не ограничивается и выплачивается в пределах фонда оплаты труда) за фактически отработанное время. Порядок выплаты, которых определяется работодателем по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район.

4.2. Основанием для начисления премии директору служит соответствующее распоряжение администрации муниципального образования, ежемесячная премия работникам МУ ПЭС выплачивается на основании приказа директора по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Кущевский район.

4.3. Премия выплачивается при выдаче заработной платы за истекший месяц.

4.4. Премирование работников осуществляется:

по итогам работы за: месяц, квартал, год;

за выполнение особо важных и сложных заданий главы, заместителей главы муниципального образования Кущевский район, директора учреждения;

за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения, а также мероприятий районного, краевого значения;

за профессиональные праздники и праздники, связанные с работой в органах местного самоуправления;

за своевременное и качественное выполнение работником дополнительного объема работ и расширение круга обязанностей помимо указанных в должностной инструкции, в рамках деятельности учреждения;

в связи со сложившейся экономией средств учреждения и средств районного бюджета по фонду оплаты труда.

Премия не выплачивается работникам, проработавшим неполный месяц, в связи с увольнением.

В период действия дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.

4.5. Премия работникам не выплачивается за период нахождения в очередном трудовом, дополнительном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, по уходу за ребенком, за период временной нетрудоспособности.

4.6. Премия работникам, проработавшим неполный месяц, в связи с увольнением или приемом на работу (за исключением случаев приема увольнения в порядке перевода), не выплачивается.

4.7. Работнику, принятому на работу с испытательным сроком, а также принятому на должность по срочному трудовому договору на период времени отсутствующего работника, премия выплачивается на общих основаниях.

4.8. Уменьшение размера премии в процентах к должностному окладу производится:

при невыполнении в срок документов, находящихся на контроле, а также постановлений, распоряжений и поручений директора - в размере до 100 процентов;

при ненадлежащем исполнении или неисполнении служебных обязанностей в размере до 100 процентов;

при нарушении трудового распорядка - в размере до 50 процентов.

Уменьшение размера премии производится в тот расчетный период, в котором имело место производственное нарушение.

В период действия дисциплинарного взыскания премия не выплачивается.»

Заместитель главы
муниципального образования
Кущевский район



А.Н. Лозовой