



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЩЁВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 02.02.2024

№ 272

ст-ца Кущёвская

**Об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных учреждений,
реализующих дополнительные общеобразовательные
программы в области физической культуры и спорта, и
муниципальных физкультурно-спортивных организаций,
функции и полномочия учредителя, в отношении которых
осуществляет отдел по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования
Кущевский район**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования Кущевский район от 12 октября 2023 г. № 3050 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кущевский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, и муниципальных физкультурно-спортивных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кущевский район согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу постановления администрации муниципального образования Кущевский район:

от 5 декабря 2016 г. № 1181 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кущевский район»;

от 18 апреля 2017 г. № 544 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 5 декабря 2016 года № 1181 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кущевский район»;

культуре и спорту администрации муниципального образования Кущевский район»;

от 17 апреля 2023 г. № 999 ««О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 5 декабря 2016 г. № 1181 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципал образования Кущевский район»;

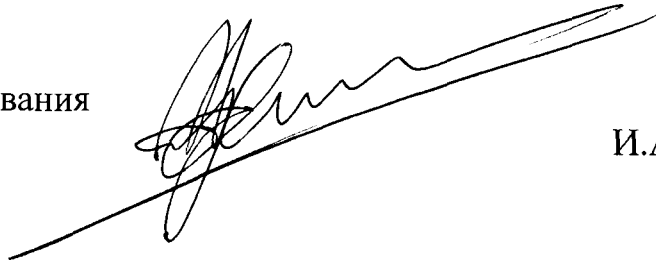
от 16 октября 2023 г. № 3060 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 5 декабря 2016 г. № 1181 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципал образования Кущевский район»;

6. Отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кущевский район (Карапищенко С.А.) обнародовать настоящее постановление в специально установленных местах.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кущевский район Щулькина Н.В.

8. Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Глава муниципального образования
Кущевский район



И.А. Гузев

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Кушевский район

02.02 2024 года № 272

ПОЛОЖЕНИЕ

**об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные программы в области
физической культуры и спорта, и муниципальных
физкультурно-спортивных организаций, функции и
полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
отдел по физической культуре и спорту администрации
муниципального образования
Кушевский район**

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, и муниципальных физкультурно-спортивных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту муниципального образования Кушевский район (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», постановлением администрации муниципального образования Кушевский район от 12 октября 2023 г. № 3050 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кушевский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда» и в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту муниципального образования Кушевский район (далее – учреждения, учреждение), усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений, включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативно-правовыми актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда учреждения, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. В настоящем Положении используются следующие понятия:

учреждения - муниципальные учреждения, подведомственные отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кушевский район, за исключением муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия отдела по физической культуре и спорту»;

работник учреждения – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с учреждением в соответствии с ТК РФ;

руководитель и его заместитель, руководитель структурного подразделения и его заместитель, иной руководитель – работник учреждения, должность которого отнесена к категории административно-управленческого персонала и включена в один или несколько из следующих документов: номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), часть 1 раздела 1 «Должности руководителей» Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» (далее - Постановление № 37), раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее - Приказ № 761н);

педагогический работник – работник учреждения, осуществляющий образовательную деятельность, должность которого включена в номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ;

специалист – работник учреждения, освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня,

указанного в частях 3, 3¹, 4, 4¹ статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями по должности, необходимых для выполнения трудовых функций, в разделе «Должности специалистов» Постановления № 37, Приказа № 761н, приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (далее - Приказ № 541н), приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее - Приказ № 251н), приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 августа 2011 г. № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта» (далее - Приказ № 916н), приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 февраля 2012 г. № 126н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников сельского хозяйства» (далее - Приказ № 126н), приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (далее - Приказ № 541н), либо имеющий утвержденный профессиональный стандарт;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.5. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников учреждения за счет средств, поступивших в бюджет муниципального образования Кущевский район (федеральные и (или) краевые средства) и бюджета муниципального образования Кущевский район.

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно с учетом

подходов к формированию систем оплаты труда, определенных настоящим Положением.

Данное Положение не распространяется на работников муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия отдела по физической культуре и спорту».

1.6. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы) по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (представительного органа работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

II. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Оплата труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного постановлением администрации муниципального образования Куцевский район от 12 октября 2023 г. № 3050 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Куцевский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».

2.3.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.3.3. Размеры окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполняемой работы

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения применительно к соответствующим ПКГ:

- по общепрофессиональным профессиям рабочих согласно приложению 1;
- по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих согласно приложению 2;
- по занимаемым должностям работников физической культуры и спорта согласно приложению 3;
- по занимаемым должностям педагогических работников учреждения согласно приложению 4;
- по занимаемым должностям медицинских работников согласно приложению 5.

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы согласно приложению 6.

2.6. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.7. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказанных услуг (выполнения работ).

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к базовым окладам (базовым должностным окладам) базовым ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципальными правовыми актами Кушевского района.

При этом руководители учреждения принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда.

3.2. Перечень видов выплат компенсационного характера:

3.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер

данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящих Общих требований при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

Размеры и порядок указанных выплат устанавливаются в Положениях об оплате труда и не могут быть ниже установленных законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

3.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т.п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.2.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы. Право на получение компенсационных выплат за работу в сельской местности имеют:

3.3.1. руководящие работники учреждений (директор, заместитель директора, начальник отдела, заместитель главного энергетика);

3.3.2. работники учреждений: тренер-преподаватель, хореограф, инструктор по спорту, инструктор-методист, методист, врач, медсестра, менеджер (всех наименований), специалист по охране труда, инструктор по лечебной физкультуре, юрист, специалист по подготовке сборных команд и другие.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера (доплаты и надбавки

стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Кушевский район.

4.2. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в Положениях об оплате труда и конкретизируются в трудовом договоре. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютном размере, и могут носить постоянный или единовременный характер.

4.4. Примененные выплаты стимулирующего характера к окладу по занимаемой должности не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном соотношении к окладу.

4.5. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах применяется учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.6. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.6.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

4.6.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляются путем установления повышающего коэффициента к окладу за стаж работы в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15.

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет – 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет – 0,30.

4.6.3. Выплаты работникам, имеющим квалифицированную категорию, почетное звание, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды.

Повышающий коэффициент работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, устанавливается в размере:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знака «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России».

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решение о выдаче диплома);

0,30 – при награждении почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания «Заслуженный»;

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.6.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого конкретного работника учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного или учебного года.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента составляет не более 3-х, за исключением должностей, указанных в приложении 7 к настоящему Положению.

4.6.5. Стимулирующая выплата работникам, реализующим муниципальную работу «Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения» за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы к окладу за 1 занимающегося составляет:

при 2-х или 3-х разовых занятиях в неделю – до 0,06;

при 4-х разовых занятиях в неделю – до 0,07;

при 5-х разовых занятиях в неделю – до 0,08;

при 6-х разовых занятиях в неделю – до 0,09.

Стимулирующая выплата устанавливается локальным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Примененные выплаты стимулирующего характера к окладу по занимаемой должности не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном соотношении к окладу.

4.6.6. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 8 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 9 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом VI Положения.

Тренерам-преподавателям, при наличии в группах инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также детей и подростков, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних может устанавливаться доплата в размере 20 % к должностному окладу.

4.7. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и других видов выплат.

4.8. Работникам может выплачиваться материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения, руководствуясь коллективным договором работников учреждения.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего (премирование) характера.

Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кущевский район (далее- Отдел), в ведении которого находится учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до пяти размеров указанной средней заработной платы.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этих учреждений.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностному окладу, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и нормативно-правовыми актами Кущевского района.

5.4. Отдел может устанавливать руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения.

5.5. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения (организации) по решению Отдела может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению Отдела и утверждается в пределах, установленных абзацем 2 настоящего пункта.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий, и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год, предшествующий году, в котором устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений. Средняя заработная плата в учреждении рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

При возложении обязанностей руководителя учреждения на заместителя руководителя или иного работника этого учреждения размер доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы (статья 151 Трудового кодекса Российской Федерации) устанавливается в размере не более 50 % от должностного оклада по замещаемой должности за фактически отработанное время.

5.6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Куцевский район.

5.7. В сети «Интернет» на официальных сайтах учреждений размещается информация о рассчитанной за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Куцевский район.

Информация размещается в сети «Интернет» не позднее 15 мая года, следующего за отчетным.

В составе информации указывается полное наименование учреждения, занимаемая должность, а также фамилия, имя и отчество лица, в отношении которого размещается информация.

В информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, в отношении которых размещается информация, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

VI. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 4 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочного процесса в соответствии этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочного процесса (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где:}$$

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 8 к настоящему Положению), %;

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению), %;

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата, %;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество спортсменов, показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренера-преподавателя, в том числе работающего на условиях совместительства, определяется по формуле:

$Зплс = ОТ + СТвп + КМвп + (До \times Нот)$, где:

Зплс – оплата тренера-преподавателя, в том числе работающего на условиях совместительства;

ОТ – расчетная оплата тренера-преподавателя исходя из учебно-тренировочной нагрузки, установленной трудовым договором;

СТвп – выплаты стимулирующего характера;

КМвп – выплаты компенсационного характера;

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

ОТ определяется по формуле:

$ОТ = До \times Чф / Чм$, где:

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф – количество часов в неделю работы фактическое, установленное трудовым договором;

Чм – количество часов в неделю, установленное за норму ставки (18 часов).

6.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях кроме основного тренера-преподавателя допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами.

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста, составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах

спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 8 к Положению);

подготовку спортсмена, установленного в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение 9 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий, и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года. Учреждение вправе установить срок выплаты с нового учебно-тренировочного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся) не показал результат, определенный в соответствии с приложением 9 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена

(обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной работы со спортсменом (обучающимся) в учреждении не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края, спортсмен (обучающийся) не показал результат, определенный в соответствии с приложением 9 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата может быть уменьшен до 50% в случае отсутствия возможности финансирования из фонда оплаты труда.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Объем учебно-тренировочного процесса, начиная с учебно-тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально объему, выполняемой тренерско-преподавательской работы, определяемому трудовым договором. Учебная нагрузка на учебный год для тренеров-преподавателей учреждений ограничивается верхним пределом 1440 часов (36 часов в неделю).

Рабочее время тренера-преподавателя состоит не только из фактически отработанного времени со спортсменами (непосредственно тренерско-

преподавательской работы), но и другой части работы, требующей затрат рабочего времени, не конкретизированного по количеству часов, вытекающего из его должностных обязанностей (иная работа тренера-преподавателя).

Иная работа тренера — это индивидуальная работа со спортсменами, научная, исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных, и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности тренера-преподавателя определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. С учетом требований программ спортивной подготовки 1 час тренерской работы исчисляется в астрономических часах и равен 60 минутам.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

VII. Штатное расписание

7.1. Штатное расписание муниципальных учреждений формируется и утверждается руководителем учреждения, в пределах выделенного фонда оплаты труда, и согласовывается с отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кущевский район.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

7.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с Уставом учреждения.

7.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

7.5. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объёмов работ, установленных Учредителем.

VIII. Условия оплаты труда спортсменов спортсменов инструкторов, спортсменов- ведущих

8.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих (далее- спортсменов) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в

области физической культуры и спорта (приложение 3 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

8.2. Оплата труда спортсменов по нормативу оплаты труда за показанный спортивный результат (приложение 10 к настоящему Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$Зпл = До + (До \times Нот)$, где:

Зпл - заработная плата работников;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда спортсменов за показанный результат спортсмена (определяется в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению), %.

8.3. Заработная плата спортсменов, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

$Зплс = ОТс + (До \times Нот)$, где:

Зплс - оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации;

ОТс - расчетная оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению), %.

ОТс определяется по формуле:

$ОТс = До \times Чф / Чм$, где:

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф - фактически отработанное количество часов в неделю;

Чм - установленное количество часов в неделю.

8.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований до проведения следующих международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям в течение года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличился и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением 10 к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100 %.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, предусмотренный приложением 10 к настоящему Положению, на основании протокола выписки (выписки из протокола) соревнований, проходящих не позднее года заключения трудового договора.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмена в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края, спортсмен, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 10 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

IX. Оплата труда других работников учреждения

9.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложения 1, 2, 3, 5, 6 к настоящему Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников определяется по формуле:

$$Зпл = До + (До \times Ппк) + СТвп + КМвп,$$
 где:

Зпл - заработная плата работников;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк – персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению).

9.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера (приложение 9 к настоящему Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных, всероссийских и международных соревнованиях, приходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) – назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) – назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

9.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских международных соревнованиях, устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.

9.4. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3, 4 настоящего Положения.

Х. Другие вопросы оплаты труда

10.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник, отсутствовавший в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

10.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

В случае, если минимальный размер оплаты труда, утвержденный на федеральном уровне, превышает месячную заработную плату работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, размер которой определяет руководитель учреждения.

Учреждение предусматривает в составе расходов на оплату труда сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат, средства для установления доплат к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени, выполненные нормы труда (трудовые обязанности) ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

10.3. Орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, вправе, при наличии бюджетной обеспеченности муниципального образования Кушевский район, увеличить фонд оплаты труда учреждения на основании обращения руководителя учреждения о выделении дополнительных средств на оплату труда при наличии обоснований в дополнительных средствах, подкрепленных соответствующими расчетами и объяснением причин его увеличения.

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Кушевский район



С.А. Карапищенко

Приложение 1
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
физкультурно-спортивных организаций,
функции и полномочия учредителя в
отношении которых осуществляет отдел
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Кущевский район

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по общепрофессиональным профессиям рабочих**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Разряд	Оклад, руб.
1. Общие профессии рабочих первого уровня			
1 квалификационный уровень	гардеробщик; дворник; водитель транспортно-уборочной машины; машинист холодильных установок; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-ремонтник; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1 разряд	8121
		2 разряд	8365
		3 разряд	8616
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)		8875
2. Общие профессии рабочих второго уровня			
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4 разряд	8875
		5 разряд	9142
2 квалификационный уровень	водитель автомобиля, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6 разряд	9417
		7 разряд	9700

3 квалификационный уровень	водитель автомобиля	8 разряд	9991
-------------------------------	---------------------	----------	------

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Кушевский район



С.А. Карапищенко

Приложение 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
физкультурно-спортивных организаций,
функции и полномочия учредителя в
отношении которых осуществляет отдел
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Кущевский район

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по общеотраслевым должностям
руководителей, специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Профессии руководителей, специалистов, служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	кассир	8365
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	8703
4 квалификационный уровень	механик (гаража)	9142
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	менеджер (всех наименований); специалист по кадрам; специалист по охране труда;	8875
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
2 квалификационный уровень	главный * (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	10394
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10497

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кущевский район



С.А. Карапищенко

Приложение 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
физкультурно-спортивных организаций,
функции и полномочия учредителя в
отношении которых осуществляет отдел
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Куцевский район

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по должностям работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу	8121
2 квалификационный уровень	спортивный судья; спортсмен	8203
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8324
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; хореограф	8657
3 квалификационный уровень	старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9573
Профессиональная квалификационная группа должностей работников		

физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	10079

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кущевский район



С.А. Карапищенко

Приложение 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
физкультурно-спортивных организаций,
функции и полномочия учредителя в
отношении которых осуществляет отдел
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Кушевский район

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по должностям педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности педагогических работников	Оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; тренер-преподаватель	9150
3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	9235

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Кушевский район



С.А. Карпищенко

Приложение 5
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
физкультурно-спортивных организаций,
функции и полномочия учредителя в
отношении которых осуществляет отдел
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Кущевский район

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по должностям медицинских работников**

Квалификационный уровень	Должности медицинских работников	Оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группы должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	9895
Профессиональная квалификационная группы должностей врачей и провизоров		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	14288

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кущевский район



С.А. Карапищенко

Приложение 6
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
физкультурно-спортивных организаций,
функции и полномочия учредителя в
отношении которых осуществляет отдел
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Кушевский район

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по должностям, не вошедшим в профессиональные
квалификационные группы

Должности работников	Оклад, руб.
Водитель машины по заливке льда	8365

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Кушевский район



С.А. Карапищенко

Приложение 7
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
физкультурно-спортивных организаций,
функции и полномочия учредителя в
отношении которых осуществляет отдел
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Кушевский район

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
к должностным окладам руководителей, специалистов
и служащих учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Тренер-преподаватель	до семи
2	Инструктор-методист, старший инструктор-методист, методист, инструктор по спорту	до пяти с половиной

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативно- правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Кушевский район



С.А. Карапищенко

Приложение 8
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
физкультурно-спортивных организаций,
функции и полномочия учредителя в
отношении которых осуществляет отдел
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Куцевский район

НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя (в процентах)
за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в
зависимости от численного состава спортсменов на этапах
спортивной подготовки по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразова- тельной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Продолжитель- ность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (в % от базового должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
Дополнительные общеразвивающие программы	Этап спортивного оздоровления	Весь период	6	6	6
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	Начальной подготовки	до года	10	9	8
		свыше года	13	12	11
	Учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	15	14	13
		свыше 3 лет	20	18	16
	Совершенствование спортивного мастерства	до года	30	27	24
		свыше года	40	34	30
Высшего спортивного мастерства	без ограничений	50	40	35	

Примечания.

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного Олимпийского Комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включённые во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр.

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Кушевский район



С.А. Карапищенко

Приложение 9
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
физкультурно-спортивных организаций,
функции и полномочия учредителя в
отношении которых осуществляет отдел
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Кущевский район

НОРМАТИВ
оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена
(обучающегося), установленный в зависимости от показанного
спортсменом (обучающимся) спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса, в %
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в не олимпийских видах спорта, в которых разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх			
1.Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300
1.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал) Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
1	2	3	4
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250

		5-6	225
		участие	200
1.4	Всемирная Олимпиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский Фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
1.5.	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
		4	150
		5-6	100
		участие	75
1.6.	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
		участие	100
1.7.	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200
		5-6	175
		участие	100
1.Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1.	Чемпионат России	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
2.3.	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.4.	Первенство России (юниоры и юниорки юноши и девушки)	1	200
		2-3	175
2.5.	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.6.	Финал Спартакиады учащихся России финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	175
		4-6	150
1	2	3	4
2.7.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2-3	50

2.8.	Чемпионат (ЮФО)	1	55
		2-3	55
2.9.	Первенство (ЮФО)	1	45
		2-3	45
2.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11.	Первенство Краснодарского края молодежи, юниоры старшие юноши, девушки, юноши, девушки, девочки, мальчики	1	40
			35
			30
			25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
1.Официальные международные спортивные соревнования			
3.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300
3.2.	Чемпионат Европы. Кубок мира (сумма этапов или финал) Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
3.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
3.4.	Всемирная универсиада Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский Фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
3.5.	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
		4	150
		5-6	100
		участие	75
3.6.	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
		участие	100
1	2	3	4
3.7.	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200

		5-6	175
		участие	100
1.Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1.	Чемпионат России	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
4.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2-3	150
4.3.	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.4.	Первенство России (юниоры и юниорки юноши и девушки)	1	125
		2-3	75
4.5.	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.6.	Финал Спартакиады учащихся России финал Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	125
		2-3	75
		4-6	55
4.7.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
4.8.	Чемпионат (ЮФО)	1	45
		2-3	45
4.9.	Первенство (ЮФО)	1	40
		2-3	40
4.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11.	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки, юноши, девушки, девочки, мальчики	1	30
			25
			20
			15
1.Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
5.2.	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
1	2	3	4
5.3.	Официальные	1	300

	международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2-3	300
5.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	300
		4-6	200
5.5.	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
5.6.	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
5.7.	Чемпионат России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.8.	Первенство России (среди молодежи). Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.9.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) Финал Спартакиады учащихся России, Финал Спартакиады спортивных школ	1	30
		2-3	30
		4-6	20
5.10.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
5.11.	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной, молодежный состав сборной, юношеский состав сборной	-	50
		-	30
		-	20
5.12.	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13.	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки, юноши, девушки, девочки, мальчики		7
			6
		1	5
			4
В личных или индивидуальных не олимпийских видах спорта, спортивных дисциплин			

1	2	3	4
1.Официальные международные спортивные соревнования			
6.1.	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
6.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал) Европейские игры	1	350
		2-3	300
		4	275
		5-6	250
6.3.	Кубок Европы (сумма этапов)	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
6.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
6.5.	Этапы кубка мира	1	150
		2-3	125
		4	100
		5-6	75
6.6.	Первенство мира	1	250
		2-3	225
		4	175
		5-6	150
6.7.	Первенство Европы	1	225
		2-3	200
		4	175
		5-6	150
1.Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1.	Чемпионат России	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
7.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
1	2	3	4
7.3.	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2-3	175
		4-6	100

7.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	150
		4-6	100
7.5.	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	150
		4-6	100
7.7.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
7.8.	Чемпионат (ЮФО)	1	50
		2-3	50
7.9.	Первенство (ЮФО)	1	40
		2-3	40
7.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11.	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры, старшие юноши, девушки, юноши, девушки, девочки, мальчики		30
		1	25
			20
			15
В парных, групповых, командных не олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1.	Чемпионат мира Всемирные игры	1	200
		2-3	175
		4	150
		5-6	135
8.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал)	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
8.3.	Кубок Европы(сумма этапов или финал)	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
1	2	3	4
8.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский Юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
8.5.	Этапы кубка мира	1	150

		2-3	125
		4	100
		5-6	75
8.6.	Первенство мира	1	125
		2-3	110
		4	85
		5-6	75
8.7.	Первенство Европы	1	110
		2-3	100
		4	75
		5-6	65
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1.	Чемпионат России	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
9.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3.	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2-3	85
		4-6	55
9.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2-3	75
		4-6	55
9.5.	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2-3	85
		4-6	55
9.6.	Финал Спартакиады учащихся России. финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2-3	75
		4-6	55
9.7.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2-3	35
1	2	3	4
9.8.	Чемпионат (ЮФО)	1	40
		2-3	40
9.9.	Первенство (ЮФО)	1	35
		2-3	35
9.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	30

9.11.	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры, старшие юноши, девушки, юноши, девушки, девочки, мальчики	1	25 20 15 15
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1.	Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
10.2.	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
10.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
10.4.	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2-3	300
		4-6	200
10.5.	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
10.6.	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
10.7.	Чемпионат России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.8.	Первенство России (среди молодежи) Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.9.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2-3	35
		4-6	25
1	2	3	4
10.10.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11.	Участие в составе сборной команды России в официальных		

	Международных соревнованиях: основной состав сборной, молодежный состав сборной, юношеский состав сборной	- - -	50 30 20
10.12.	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13.	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры, старшие юноши, девушки, юноши, девушки, девочки, мальчики	1	7 6 5 4

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Кушевский район



С.А. Карапищенко

Приложение 10
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
физкультурно-спортивных организаций,
функции и полномочия учредителя в
отношении которых осуществляет отдел
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Кущевский район

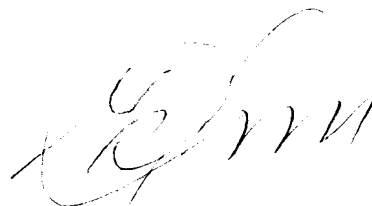
НОРМАТИВ
оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов,
спортсменов-ведущих за показанный спортивный результат (в %)

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские виды спорта							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480
Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560	480
Чемпионат Европы, Европейские игры	640	560	560	480	440	440	400
Кубок мира (сумма этапов или финал)	640	560	560	480	440	440	400
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	560	520	480	400	360	344	320
Первенство мира	480	400	400	360	320	320	240
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	640	560	560	480	440	440	400
Первенство Европы	400	360	360	320	280	280	240

1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	600	520	510	280	255	255	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	460	400	380	150	150	-	-
Первенство России (среди молодежи)	450	410	370	200	200	-	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	450	370	330	200	200	-	-
Финал Спартакиады молодежи России	450	410	370	200	200	-	-
Финал Спартакиады учащихся России	450	370	330	200	200	-	-
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-
Неолимпийские виды спорта							
Чемпионат мира	520	468	468	416	364	364	312
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада. Всемирные игры	416	364	364	312	286	286	260
Кубок мира (сумма этапов или финал)	416	364	364	312	286	286	260
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	364	338	312	260	234	224	208
Первенство мира	312	260	260	234	208	208	156
Первенство Европы	260	234	234	208	182	182	156
Чемпионат России	400	348	348	198	182	182	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	364	312	312	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	300	270	244	-	-	-	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	300	248	222	-	-	-	-
Финал Спартакиады молодежи России	300	270	244	-	-	-	-
Финал Спартакиады учащихся России	300	248	222	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат ЮФО	100	100	100	-	-	-	-
Первенство ЮФО	100	100	100	-	-	-	-
Спартакнада молодежи России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-
Спартакнада учащихся России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Кущевский район



С.А. Карапищенко

культуре и спорту администрации муниципального образования Кущевский район»;

от 17 апреля 2023 г. № 999 ««О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 5 декабря 2016 г. № 1181 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципал образования Кущевский район»;

от 16 октября 2023 г. № 3060 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кущевский район от 5 декабря 2016 г. № 1181 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципал образования Кущевский район»;

6. Отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кущевский район (Карпищенко С.А.) обнародовать настоящее постановление в специально установленных местах.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кущевский район Шулькина Н.В.

8. Постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Глава муниципального образования
Кущевский район

И.А. Гузев