



# СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЩЁВСКИЙ РАЙОН

## РЕШЕНИЕ

от 12 декабря 2024 года

372

№ \_\_\_\_\_

ст-ца Кущёвская

**О внесении изменений в решение Совета  
муниципального образования Кущёвский район от  
26 января 2022 года № 124 “Об утверждении Положения  
об оплате труда лиц, замещающих муниципальные  
должности, муниципальных служащих, работников  
органов местного самоуправления, занимающих  
должности, не отнесенные к муниципальным  
должностям и должностям муниципальной службы”**

В соответствии с Законами Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244-КЗ “О муниципальной службе в Краснодарском крае”, от 08 июня 2007 года № 1243-КЗ “О Реестре должностей муниципальной службы в Краснодарском крае”, от 03 июня 2009 года № 1740-КЗ “О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих в Краснодарском крае”, руководствуясь Уставом муниципального образования Кущёвский район, Совет муниципального образования Кущёвский район РЕШИЛ:

1. Внести изменения в решение Совета муниципального образования Кущёвский район от 26 января 2022 года № 124 “Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальную должность, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы”, изложив приложение 1 в новой редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Управлению делами администрации муниципального образования Кущёвский район официально обнародовать настоящее решение в сетевом издании «Муниципальный вестник».

3. Решение вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Глава  
муниципального образования  
Кущевский район



И.А. Гузев

Председатель Совета  
муниципального образования  
Кущевский район



А.А. Туренко

---

Приложение 1

К решению Совета  
муниципального образования  
Кущевский район  
от « 12 » 12 2024 г. № 372

«Приложение 1

утверждено  
решением Совета муниципального  
образования Кущевский район  
от « 26 » января 2022 г. № 124

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда и денежном содержании лиц,  
замещающих муниципальные должности и должности  
муниципальной службы, работников органов местного  
самоуправления, занимающих должности, не отнесенные  
к муниципальным должностям и должностям  
муниципальной службы муниципального образования  
Кущевский район**

### **1. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы муниципального образования Кущевский район (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ “Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации” и от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ “О муниципальной службе в Российской Федерации”, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244-КЗ “О муниципальной службе в Краснодарском крае” и от 08 июня 2007 года № 1243-КЗ “О реестре муниципальных должностей и реестре должностей муниципальной службы в Краснодарском крае”.

1.2. Положение разработано в целях обеспечения прав, законных интересов лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, повышения ответственности, эффективности и результативности их деятельности, своевременного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы муниципального образования Кущевский район в виде денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, а также работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы.

## 2. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности

2.1. Лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Кущевский район, устанавливается денежное содержание, которое состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячного денежного поощрения, а также ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

2.2. Размеры должностного оклада и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Кущевский район, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему решению.

2.3. К дополнительным выплатам к денежному содержанию лиц, замещающих муниципальные должности, относятся:

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации, законодательством Краснодарского края и нормативными актами муниципального образования Кушевский район;

премии (максимальный размер в пределах фонда оплаты труда не ограничивается);

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

2.4. Лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Кушевский район, производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными и краевыми законами, и иными нормативными правовыми актами.

2.5. Размеры денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Кушевский район могут увеличиваться (индексироваться) в сроки и в пределах размеров повышения (индексации) размеров денежного содержания лиц, замещающих государственные должности Краснодарского края.

Размер индексации устанавливается решением Совета муниципального образования Кушевский район о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

При увеличении (индексации) денежного содержания его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.6. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Кушевский район, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

2.6.1. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере трех должностных окладов.

2.6.2. Премии по итогам работы – в размере до восьми должностных окладов.

2.6.3. Ежемесячного денежного поощрения – в размере ста двух должностных окладов.

2.6.4. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере четырех должностных окладов.

2.7. Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда на выплату премий и иных выплат, предусмотренных соответствующими федеральными и краевыми законами, и иными нормативными правовыми актами, может быть уменьшено с учетом бюджетной обеспеченности муниципального образования Кушевский район и установленного нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Краснодарского края норматива формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержания органов местного самоуправления.

2.8. При формировании фонда оплаты труда, рассчитанного в соответствии с пунктом 2.6. настоящего положения, в состав расчетного фонда оплаты труда не включаются следующие выплаты:

оплата за работу в выходные и нерабочие дни, оплата за сверхурочную работу, совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, оплата работы в ночное время, выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных;

компенсационные выплаты за часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающую 30 календарных дней, компенсационные выплаты за неиспользованный отпуск при увольнении, выходное пособие при расторжении

трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации;

доначисленные выплаты за предыдущие отчетные годы по результатам контрольных мероприятий, в том числе по результатам осуществления внутренних контрольных процедур.

При недостаточности фонда оплаты труда для осуществления вышеуказанных выплат могут быть выделены дополнительные бюджетные ассигнования для осуществления расходов на оплату труда на основании обращений руководителей управлений, отделов, главных распорядителей бюджетных средств, с приложением соответствующих обоснований и расчетов.

2.9. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Куцевский район, между выплатами, предусмотренными пунктами 2.2. – 2.4. настоящего Положения, в пределах годового фонда оплаты труда.

### 3. Оплата труда и денежное содержание лиц, замещающих должности муниципальной службы

3.1. Оплата труда лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования Куцевский район (далее – муниципальные служащие) производится в виде денежного содержания, которое состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с занимаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципального служащего (далее – оклад за классный чин), ежемесячного денежного поощрения, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

3.2. Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Куцевский район устанавливаются в

соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ “О муниципальной службе в Российской Федерации” и Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ “О муниципальной службе в Краснодарском крае”, согласно приложению № 3 к настоящему решению.

3.3. Размеры окладов за классный чин муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Кушевский район устанавливаются в соответствии с Законами Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ “О муниципальной службе в Краснодарском крае» и от 3 июня 2009 года № 1740-КЗ “О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих в Краснодарском крае”, согласно приложению № 4 к настоящему решению.

3.4. Должностные оклады муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Кушевский район могут увеличиваться (индексироваться) в сроки и в пределах размеров повышения (индексации) должностных окладов государственных гражданских служащих Краснодарского края.

Размер индексации устанавливается решением Совета муниципального образования Кушевский район о бюджете на соответствующий год и плановый период.

При увеличении (индексации) окладов денежного содержания их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.5. К дополнительным выплатам относятся:

3.5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

при стаже муниципальной службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20



3.5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, порядок выплаты которой определяется настоящим решением, исходя из следующих размеров:

по высшей группе должностей муниципальной службы – от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей муниципальной службы – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей муниципальной службы – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей муниципальной службы – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей муниципальной службы – до 60 процентов должностного оклада.

3.5.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.

3.5.4. Размеры и порядок выплаты надбавок, определяются законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края, устанавливаются индивидуально распоряжением администрации муниципального образования Куцевский район, либо правовым актом руководителя отраслевого (функционального) органа администрации по согласованию с курирующим заместителем главы муниципального образования Куцевский район.

3.5.5. Премии по итогам работы, порядок выплаты которых определяется настоящим решением (максимальный размер в пределах фонда оплаты труда не ограничивается).

3.5.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного

оплачиваемого отпуска, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления муниципального образования Кущевский район.

Порядок выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим определяется настоящим решением.

3.5.8. Муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными и краевыми законами, и иными нормативными правовыми актами и выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

3.5.9. При наличии экономии средств фонда оплаты труда в производятся следующие выплаты:

3.5.9.1. поощрения в честь юбилейных дат в размере одного должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.

Считать юбилейными датами 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения.

3.5.9.2. выплата по случаю рождения ребенка в размере одного должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.

3.5.9.3. выплата на погребение в случае смерти муниципального служащего в размере двух должностных окладов умершего.

3.6. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

3.6.1. Оклад за классный чин – в размере шести должностных окладов.

3.6.2. Ежемесячного денежного поощрения по соответствующей группе должностей в размере двенадцатикратного количества единовременного денежного поощрения, установленного приложением № 3 к настоящему решению.

3.6.3. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере 3,6 должностных окладов.

3.6.4. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере двенадцатикратного количества надбавок, в соответствии с максимальным значением по соответствующей группе должностей, установленным п. 3.5.2 настоящего решения.

3.6.5. Премий по итогам работы – в размере до восемнадцати должностных окладов.

3.6.6. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере четырех должностных окладов.

3.6.7. Ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере 1,2 должностного оклада.

3.7. Установление стажа муниципальной службы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет (указанную в пункте 3.5.1 настоящего Положения), осуществляется комиссией по установлению стажа муниципальной службы администрации муниципального образования Куцевский район на основании заявления муниципального служащего, либо служебной записки (письма) начальника структурного подразделения, в котором работает муниципальный служащий, поданных в кадровую службу администрации муниципального образования. Размер надбавки за выслугу лет устанавливается распоряжением администрации муниципального образования Куцевский район.

3.8. Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда на выплату премий и иных выплат, предусмотренных соответствующими федеральными и краевыми законами, и иными нормативными правовыми актами может быть уменьшено с учетом бюджетной обеспеченности муниципального образования Куцевский район и установленного нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Краснодарского края норматива формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе,

муниципальных служащих и (или) содержания органов местного самоуправления.

3.9. При формировании фонда оплаты труда, рассчитанного в соответствии с пунктом 3.6. настоящего положения, в состав расчетного фонда оплаты труда не включаются следующие выплаты:

оплата за работу в выходные и нерабочие дни, оплата за сверхурочную работу, совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, оплата работы в ночное время, выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных;

компенсационные выплаты за часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающую 30 календарных дней, компенсационные выплаты за неиспользованный отпуск при увольнении, выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации;

доначисленные выплаты за предыдущие отчетные годы по результатам контрольных мероприятий, в том числе по результатам осуществления внутренних контрольных процедур.

При недостаточности фонда оплаты труда для осуществления вышеуказанных выплат могут быть выделены дополнительные бюджетные ассигнования для осуществления расходов на оплату труда на основании обращений руководителей управлений, отделов, главных распорядителей бюджетных средств, с приложением соответствующих обоснований и расчетов.

3.10. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Куцевский район, между выплатами, предусмотренными пунктами 3.2., 3.5. настоящего Положения, в пределах годового фонда оплаты труда.

4. Оплата труда работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенных к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

4.1. Оплата труда работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенных к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (далее - работники) состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячного денежного поощрения, ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

4.2. Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения работников устанавливаются решением Совета муниципального образования Кущевский район, согласно приложению № 5 к настоящему решению.

4.3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4.4. К дополнительным выплатам относятся:

4.4.1. ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяются работодателем;

4.4.2. премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которых определяется работодателем;

4.4.3. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда работников.

4.5. Работникам производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными и краевыми законами, и иными нормативными правовыми актами и выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда работников

4.6. При наличии экономии средств фонда оплаты труда в производятся

следующие выплаты:

4.6.1. поощрения в честь юбилейных дат в размере одного должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.

Считать юбилейными датами 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения.

4.6.2. выплата по случаю рождения ребенка в размере одного должностного оклада в пределах фонда оплаты труда.

4.6.3. выплата на погребение в случае смерти работника в размере двух должностных окладов умершего.

4.7. При формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

4.7.1. ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда – в размере восемнадцати должностных окладов;

4.7.2. премии по результатам работы в размере до тринадцати должностных окладов;

4.7.3. ежемесячного денежного поощрения – в размере восемнадцати должностных окладов;

4.7.4. единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 2,5 должностных окладов.

4.8. Количество должностных окладов, предусматриваемых при формировании фонда оплаты труда на выплату премий и иных выплат, предусмотренных соответствующими федеральными и краевыми законами, и иными нормативными правовыми актами может быть уменьшено с учетом бюджетной обеспеченности муниципального образования Кушевский район и установленного нормативным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Краснодарского края норматива формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержания органов местного

самоуправления.

4.9. При формировании фонда оплаты труда, рассчитанного в соответствии с пунктом 4.7. настоящего положения, в состав расчетного фонда оплаты труда не включаются следующие выплаты:

оплата за работу в выходные и нерабочие дни, оплата за сверхурочную работу, совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, оплата работы в ночное время, выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных;

компенсационные выплаты за часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающую 28 календарных дней, компенсационные выплаты за неиспользованный отпуск при увольнении, выходное пособие при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации;

доначисленные выплаты за предыдущие отчетные годы по результатам контрольных мероприятий, в том числе по результатам осуществления внутренних контрольных процедур.

При недостаточности фонда оплаты труда для осуществления вышеуказанных выплат могут быть выделены дополнительные бюджетные ассигнования для осуществления расходов на оплату труда на основании обращений руководителей управлений, отделов, главных распорядителей бюджетных средств, с приложением соответствующих обоснований и расчетов.

4.10. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда работников, между выплатами, предусмотренными пунктами 4.2., 4.4., 4.5. настоящего Положения, в пределах годового фонда оплаты труда.

Первый заместитель главы  
муниципального образования  
Кущевский район

Е.И. Поступаева».

Заместитель главы  
муниципального образования  
Кущевский район



А.Н. Лозовой