# СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЩЕВСКИЙ РАЙОН

# РЕШЕНИЕ

**от** 26 декабря 2017 года **№** 236

ст-ца Кущевская

Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальную должность, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

В соответствии со статьей 20 Закона Краснодарского края от 08 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Законом Краснодарского края от 03 июня 2009 года N 1740-КЗ "О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих в Краснодарском крае", Законом Краснодарского края «О краевом бюджете на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов», Совет муниципального образования Кущевский район РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальную должность, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (приложение № 1).

2. Установить размеры:

1) должностного оклада и дополнительных выплат лиц , замещающих муниципальные должности (приложение № 2);

2) должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих (приложение № 3);

3) окладов за классные чины муниципальных служащих (приложение № 4).

4) должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения работников, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (приложение № 5).

3. Признать утратившими силу:

решение Совета муниципального образования Кущевский район от 22 октября 2012 года № 310 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к

выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»;

решение Совета муниципального образования Кущевский район от 25 сентября 2013 года № 398 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Кущевский район от 22 октября 2012 года № 310 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»;

решение Совета муниципального образования Кущевский район от 03 октября 2014 года № 496 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Кущевский район от 22 октября 2012 года № 310 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»;

решение Совета муниципального образования Кущевский район от 28 января 2015 года № 528 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Кущевский район от 22 октября 2012 года № 310 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»;

решение Совета муниципального образования Кущевский район от 25 февраля 2015 года № 540 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Кущевский район от 22 октября 2012 года № 310 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»;

решение Совета муниципального образования Кущевский район от 26 марта 2015 года № 549 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Кущевский район от 22 октября 2012 года № 310 «Об утверждении Положения об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы».

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам экономического развития, имущественных

и земельных отношений, финансов и бюджета Совета муниципального образования Кущевский район (Шестаков).

5. Управлению делами администрации муниципального образования Кущевский район (Пономарева) опубликовать настоящее решение, разместив его полный текст на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», зарегистрированном в качестве средства массовой информации «Муниципальный вестник» (www.kush-adm.ru).

6. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и действует с 1 января 2018 года.

| | |
|---|---|
| Исполняющий обязанности<br>главы муниципального образования<br>Кущевский район<br>Е.Н.Коротенко | Председатель Совета<br>муниципального образования<br>Кущевский район<br>И.А.Гузев |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета муниципального
образования Кущевский район
от 26.12.17 года № 236

# ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда лиц, замещающих муниципальную должность, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

## 1.Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Краснодарского края «О муниципальной службе в Краснодарском крае», «О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих в Краснодарском крае», уставом муниципального образования Кущевский район.

1.2. Положение разработано в целях обеспечения прав, законных интересов лиц, замещающих муниципальную должность, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, повышения ответственности, эффективности и результативности их деятельности, своевременного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей.

1.3. Положение определяет порядок исчисления и выплаты должностных окладов, окладов за классные чины, ежемесячных и иных дополнительных выплат, премии по результатам работы лиц, замещающих муниципальную должность, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (далее - работники).

## 2. Порядок определения фонда оплаты труда

2.1. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере шести должностных окладов;

2) премий по итогам работы за месяц (квартал) и год - в размере двенадцати должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения - в размере восьмидесяти четырёх должностных окладов;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи — в размере четырех должностных окладов.

2.2.При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере четырёх должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

3) премий по итогам работы за месяц (квартал) и год - в размере пятнадцати должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения - в размере сорока трёх целых девяти десятых должностного оклада;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере четырех должностных окладов;

6) оклада за классный чин - в размере четырёх должностных окладов;

7) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере двух должностных окладов;

2.3. При отсутствии источников для финансирования расходов по оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в размерах, определенных настоящим Положением, Советом муниципального образования Кущевский район может быть принято решение об установлении денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих в меньшем объеме.

2.4. При формировании фонда оплаты труда работников сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда - в размере 18 должностных окладов;

2) премии по результатам работы в размере 10 должностных окладов;

3) ежемесячного денежного поощрения - в размере 18 должностных окладов;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 2,5 должностных окладов.

2.5. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктами 2.2 и 2.4 настоящего раздела.

3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности

3.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из месячного оклада (далее — должностной оклад) в соответствии с замещаемой ими муниципальной должностью, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

3.2. Размеры должностных окладов устанавливаются Советом муниципального образования Кущевский район.

3.3. К дополнительным выплатам по муниципальным должностям относятся:

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

премии по итогам работы за месяц (квартал) и год (максимальный размер которой не ограничивается в пределах фонда оплаты труда);

ежемесячное денежное поощрение;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности.

3.4. Лицам, замещающим муниципальные должности, производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

4. Оплата труда муниципальных служащих

4.1. Оплата труда муниципальных служащих состоит из должностного оклада и месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы.

4.2. Размеры должностных окладов устанавливаются Советом муниципального образования Кущевский район.

4.3. К дополнительным выплатам по должностям муниципальной службы относятся:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

| при стаже муниципальной службы | в процентах |
|---|---|
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30; |

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, исходя из размеров:

а) по высшей группе должностей муниципальной службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

б) по главной группе должностей муниципальной службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

в) по ведущей группе должностей муниципальной службы - от 90 до

120 процентов должностного оклада;

г) по старшей группе должностей муниципальной службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

д) по младшей группе должностей муниципальной службы - до 60процентов должностного оклада.

Предложения об установлении размера надбавки за особые условия службы вносятся руководителями структурных подразделений администрации в зависимости от степени сложности и напряженности работы. При необходимости размер надбавки подлежит пересмотру 1 раз в 3 месяца.

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края;

4) премии по итогам работы за месяц (квартал) и год, максимальный размер которой не ограничивается и выплачивается в пределах фонда оплаты труда;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

4.3. Муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

4.4. Экономия фонда оплаты труда, фактически образовавшаяся в администрации муниципального образования Кущевский район в течение года, может быть направлена главой муниципального образования Кущевский район на:

1) выплату лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации муниципального образования Кущевский район, единовременного вознаграждения в связи с юбилеем (50, 55, 60, 65 лет), а также при выходе на пенсию – в размере четырех должностных окладов;

3) оказание материальной помощи – в размере четырех должностных окладов.

4.5. Дополнительные выплаты устанавливаются распоряжением администрации муниципального образования Кущевский район по каждому муниципальному служащему отдельно.

## 5. Оплата труда работников

5.1. Оплата труда работников состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

5.2. Размеры должностных окладов устанавливаются Советом муниципального образования Кущевский район.

5.3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в

пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда - в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяются работодателем;

2) премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которых определяется работодателем;

3) ежемесячное денежное поощрение - в размере 1,5 должностного оклада;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь - в размере до 4 должностных окладов, выплачиваемые в соответствии с положением, утверждаемым работодателем.

5.5. Работникам производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

## 6. Порядок премирования

6.1. Премирование муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, производится:

по результатам работы за месяц; по итогам работы за год с учётом исполнения должностных обязанностей по занимаемой должности муниципальной службы (муниципальной должности);

к юбилейным и праздничным датам;

в связи с присуждением государственных наград и почётных званий; за надлежащее исполнение разовых и иных особо важных поручений;

за счёт сложившейся экономии фонда оплаты труда.

6.2. Основаниями для принятия решения о выплате премии по результатам за месяц являются:

выполнение плана по доходам муниципального бюджета нарастающим итогом с начала года;

общие результаты работы органа местного самоуправления (рейтинг района);

общие результаты работы структурного подразделения органа местного самоуправления.

Премирование заместителей главы муниципального образования Кущевский район производится по личной инициативе главы муниципального образования Кущевский район.

Премирование руководителей структурных подразделений производится

по инициативе вышестоящего руководителя.

Премирование муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, производится по инициативе руководителя структурного подразделения органа местного самоуправления.

При принятии решения о премировании муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, учитываются следующие показатели:

практическая реализация инициатив в части наиболее эффективной деятельности структурных подразделений органа местного самоуправления;

успешное совмещение полномочий в период отсутствия по различным причинам других муниципальных служащих;

строгое выполнение регламента работы органа местного самоуправления;

бережное использование имеющегося оборудования и инвентаря, мебели, экономия электроэнергии, денежных средств, выделяемых на междугородные переговоры;

качественное и своевременное исполнение поручений вышестоящих руководителей, рассмотрение письменных и устных обращений граждан с учётом требований действующего законодательства;

отсутствие обоснованных жалоб граждан на работника;

достижение значимых результатов в ходе выполнения должностных обязанностей;

планирование работы (расстановка приоритетов в работе, порядок в документации);

выполняемый объём работы (количество завершённой и текущей работы вне зависимости от качества);

качество выполненной работы (тщательность и аккуратность);

ответственность (исполнение обязанностей в срок с минимумом контроля);

самостоятельность (способность выполнять задания без жёсткого контроля);

дисциплина (соблюдение служебного распорядка и сроков выполнения работы).

6.3. Уменьшение размера премии производится при:

1) нарушении исполнительной дисциплины:

невыполнении в срок поручений главы муниципального образования Кущёвский район, его заместителей, руководителей структурных подразделений - в размере до 10 % премии;

непредставлении в срок материалов в вышестоящие организации - в размере до 10 % премии;

2) ненадлежащем исполнении должностных обязанностей работников (докладная записка на имя главы муниципального образования Кущёвский

район от вышестоящего руководителя) - в размере до 50 % премии.

Муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления, занимающим должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы за нарушение трудовой дисциплины (опоздание на работу, преждевременный уход с работы без уважительных причин), ненадлежащее исполнение служебных обязанностей размер премии за конкретный период может быть снижен с указанием причин снижения размера или лишения премии.

При снижении премии муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления, занимающим должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, руководитель структурного подразделения заполняет оценочный лист результатов работы (приложение).

При снижении размера премии муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления, занимающим должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, в течении 3-х месяцев подряд, может быть рассмотрен вопрос о снижении надбавки за особые условия муниципальной службы (напряженность, интенсивность, ненормированный рабочий день).

Премия не выплачивается в период действия дисциплинированного взыскания.

Муниципальным служащим, проработавшим неполный месяц, год и уволившимся из органа местного самоуправления по собственному желанию, либо уволенным работодателем за нарушение трудовой дисциплины, премия за работу в отчётном периоде не выплачивается.

Время нахождения в командировках, участие в семинарах, курсах повышения квалификации учитывается рабочими днями при определении размера премии.

6.4. Премирование муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, связанное с государственными праздниками и знаменательными датами, осуществляется в пределах планового фонда оплаты труда.

Премия исчисляется за фактически отработанное время, в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в смете расходов.

При недостаточности годового фонда стимулирования на премию могут быть направлены средства, сложившиеся в результате экономии по фонду оплаты труда.

Премирование производится в соответствии с данными исполнительской дисциплины и показателями премирования.

Данные исполнительской дисциплины и показатели премирования за месяц представляются рабочей группе по премированию руководителями структурных подразделений, заместителями руководителей органов местного самоуправления не позднее 10 числа следующего месяца.

6.5. Состав рабочей группы по премированию утверждается распоря-

жением руководителя органа местного самоуправления.

7. Единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь

7.1. Лицам, замещающим муниципальную должность, по отдельному заявлению выплачивается единовременная выплата и материальная помощь в размере четырех должностных окладов.

7.2. Единовременные выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь муниципальным служащим и работникам выплачиваются на основании распоряжения работодателя в размере до 4 должностных окладов, при наличии фонда оплаты труда.

Исполняющий обязанности
заместителя главы муниципального
образования Кущевский район М.М.Кумов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению об оплате труда лиц,
замещающих муниципальную должность,
муниципальных служащих, работников
органов местного самоуправления,
занимающих должности, не отнесенные к
муниципальным должностям и должностям
муниципальной службы

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**
**результатов работы за «____»_____20 ___ года**

Ф.И.О._____
Структурное подразделение_____
Должность_____

ПРИМЕРНЫЕ КРИТЕРИИ ПРЕМИРОВАНИЯ

| № п/п | Критерии премирования | % | Значение сотрудника |
|---|---|---|---|
| 1. | Чёткое исполнение должностных обязанностей и регламента | | |
| 2. | Участие в разработке и реализации программ районного значения | | |
| 3. | Проявление инициативы и творческого подхода в части наиболее эффективной деятельности структурных подразделений | | |
| 4. | Успешное совмещение обязанностей в период отсутствия других сотрудников | | |
| 5. | Напряжённость труда | | |
| 6. | Другое | | |
| Итого: | | | |

Исполняющий обязанности
заместителя главы муниципального
образования Кущевский район М.М.Кумов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к решению Совета муниципального
образования Кущевский район
от 26.12.17 № 236

**РАЗМЕРЫ**
должностных окладов и дополнительных выплат лиц,
замещающих муниципальные должности

| № | Наименование должности | Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц) | Ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов) | Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (процентов) |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Глава муниципального образования | 9898 | 7,5 | 15 |
| 2. | Председатель контрольно-счетной палаты | 6599 | 7,5 | |

Исполняющий обязанности
заместителя главы муниципального
образования Кущевский район М.М.Кумов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к решению Совета муниципального
образования Кущевский район
от 26.12.17 № 236

**РАЗМЕРЫ**
должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения
муниципальных служащих

| № | Наименование должностей муниципальной службы | Размер месячного должностного оклада(рублей в месяц) | Ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Заместитель главы муниципального образования | 6599 | 5,5 |
| 2. | Управляющий делами | 5939 | 5,0 |
| 3. | Начальник управления | 5543 | 5,0 |
| 4. | Начальник отдела (самостоятельного) | 5280 | 4,3 |
| 5. | Заместитель начальника управления (самостоятельного) | 5149 | 4,3 |
| 6. | Заместитель начальника отдела (самостоятельного) | 5014 | 4,3 |
| 7. | Начальник отдела управления | 5014 | 4,3 |
| 8. | Заместитель начальника отдела управления | 4752 | 4,3 |
| 9. | Инспектор | 4224 | 4,0 |
| 10. | Главный специалист | 3960 | 3,3 |
| 11. | Ведущий специалист | 3564 | 3,3 |
| 12. | Специалист 1 категории | 3433 | 3,0 |
| 13. | Специалист II категории | 3036 | 3,0 |
| 14. | Специалист | 2905 | 3,0 |

Исполняющий обязанности
заместителя главы муниципального
образования Кущевский район М.М.Кумов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к решению Совета муниципального
образования Кущевский район
от 26.12.17 № 236

**РАЗМЕРЫ**
окладов за классные чины муниципальных служащих

| № | Перечень классных чинов | Размер оклада за классный чин |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Действительный муниципальный советник 1 класса | 3400 |
| 2. | Действительный муниципальный советник 2 класса | 3217 |
| 3. | Действительный муниципальный советник 3 класса | 3033 |
| 4. | Муниципальный советник 1 класса | 2757 |
| 5. | Муниципальный советник 2 класса | 2574 |
| 6. | Муниципальный советник 3 класса | 2390 |
| 7. | Советник муниципальной службы 1 класса | 2115 |
| 8. | Советник муниципальной службы 2 класса | 1931 |
| 9. | Советник муниципальной службы 3 класса | 1748 |
| 10. | Референт муниципальной службы 1 класса | 1656 |
| 11. | Референт муниципальной службы 2 класса | 1379 |
| 12. | Референт муниципальной службы 3 класса | 1289 |
| 13. | Секретарь муниципальной службы 1 класса | 1104 |
| 14. | Секретарь муниципальной службы 2 класса | 1013 |
| 15. | Секретарь муниципальной службы 3 класса | 830 |

Исполняющий обязанности
заместителя главы муниципального
образования Кущевский район М.М.Кумов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к решению Совета муниципального
образования Кущевский район
от 26.12.17 № 236

**РАЗМЕРЫ**
должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения работников, занимающих должности, не отнесенные к выборным муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

| № | Наименование должности | Размер месячного должностного оклада(рублей в месяц) | Ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Ведущий специалист | 5676 | 1,5 |
| 2. | Специалист 1 категории | 4818 | 1,5 |
| 3. | Специалист II категории | 4237 | 1,5 |
| 4. | Специалист | 3695 | 1,5 |
| 5. | Делопроизводитель | 2493 | 1,5 |

Исполняющий обязанности
заместителя главы муниципального
образования Кущевский район М.М.Кумов